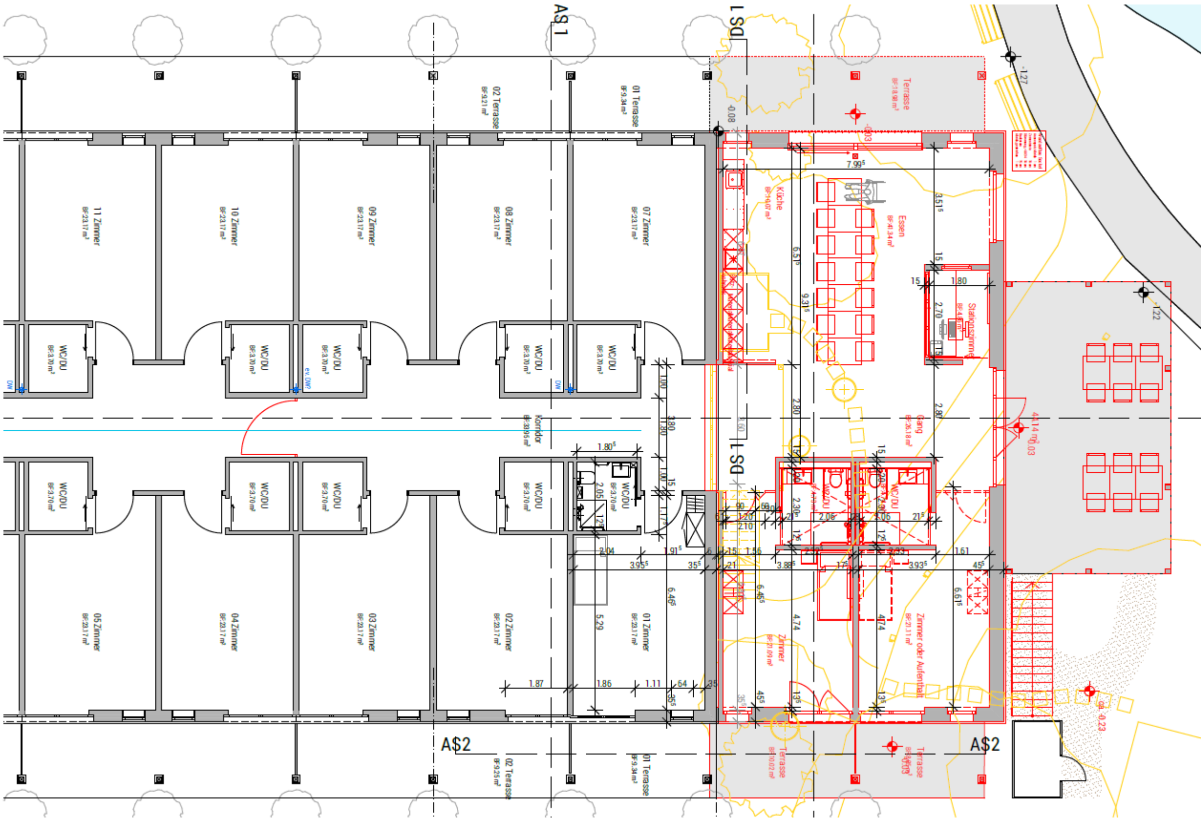
Seniorenzentrum
Schüpfen

Geschäftsbericht 2022



Gemeindeverband
Seniorenzentrum Schüpfen

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Präsidentin 4

Notizen des Leiters SZS 7

Wichtigste Erkenntnis im Geschäftsjahr 2022 8

Grösste Herausforderungen 8

Weitere Informationen – Jahresbericht 9

Dienstjubiläen 2022 13

Wir gedenken unseren Verstorbenen 14

Das Seniorenzentrum in Zahlen 15

Jahresrechnung 2022 19

Bericht der Revisionsstelle 2022 26

Vorwort der Präsidentin

Liebe Leserin, lieber Leser

Ich darf erfreut auf ein intensives, herausforderndes und erfolgreiches Jahr zurückblicken.

Projekt Erweiterung Nord-Trakt
Im Juni 2022 wurde das Projekt an allen drei Gemeindeversammlungen ohne Gegenstimme genehmigt. Die Doppelzimmer werden in Einzelzimmer umgebaut und die Gemeinschaftsräume den heutigen Bedürfnissen der Bewohnenden angepasst. Ich bin überzeugt, dass das Erweiterungsprojekt eine längerfristige, sinnvolle und nötige Investition für das SZS ist. Ich bedanke mich herzlich bei allen Einwohnerinnen und Einwohnern der Verbandsgemeinden für ihre Unterstützung und das Vertrauen.
Mit der Gründung der Baukommission wurde die Umsetzungsplanung sofort gestartet. Wichtig dabei ist, dass Erfahrungen, welche im SZS in den letzten Jahren gemacht wurden und Erkenntnisse der Mitarbeitenden miteinbezogen werden. Der Baustart ist auf den 1. Juli 2023 geplant.

Corona
Wie schön war es, ab Mai 2022 lachende Gesichter wieder ganz zu sehen. Nach über zwei Jahren konnte die Maskenpflicht aufgehoben werden und dies den ganzen Sommer lang. Mit Beginn der kalten Jahreszeit wurde vorsichtshalber für Besuchende und Mitarbeitende das Tragen von Masken wieder eingeführt.

Finanzen
Wie bereits 2021 dürfen wir uns auch dieses Jahr über einen erfolgreichen Rechnungsabschluss freuen. Mit unserer hohen Fremdverschuldung, steigenden Hypothekarzinsen, steigenden Energiekosten, Personalmangel und der allgemeinen Teuerung bleiben jedoch die Finanzen auch in der Zukunft unsere grösste Herausforderung.

Wohnen mit Dienstleistungsangebot
Nachdem es im vergangenen Jahr zu einzelnen Wohnungsleerständen kam, konnten ab Februar wieder alle Wohnungen vermietet werden. In der Umgebung werden viele barrierefreie Wohnungen gebaut. Deshalb müssen wir uns mit unserem Dienstleistungsangebot abheben.

Anlässe
Durchs ganze Jahr fanden zahlreiche Anlässe statt. Es ist immer viel los im SZS. Ein Highlight war der 14. Mai 2022. Nach 4 Jahren öffnete das SZS wiederum seine Türen und lud die Bevölkerung aus nah und fern ein, unser Zentrum zu besichtigen. Über 350 Personen folgten der Einladung. Es ist schön zu erleben, dass Menschen interessiert sind, wie sich das SZS entwickelt hat.

Personal
Kompetente, geschulte Mitarbeiter auf allen Stufen sind uns wichtig. Auch in diesem Jahr wurde viel in Fach- und Weiterbildungen aber auch in Gesundheitsvorsorge investiert. Besonders erwähnen möchte ich den Workshop für alle Mitarbeitenden zum Thema «Selbstmotivation».

Ende September hat uns Dominic Bucher mitgeteilt, dass er per 31.Oktober 2023 die Leitung des Seniorenzentrums abgeben will, und er hat frühzeitig seine Kündigung eingereicht. Er will sich beruflich verändern und wagt den Schritt in die Selbständigkeit.
Die Mitglieder des Vorstands bedauern den Weggang von Dominic Bucher sehr. Seit Mai 2018 hat er unser Haus mit grossem Engagement geführt und weiterentwickelt. Dabei konnten wir zusammen viel erreichen und dürfen heute stolz auf unser SZS sein.
Ich danke Dominic Bucher schon heute für seinen grossen Einsatz und freue mich auf die weitere gute Zusammenarbeit bis Ende Oktober.

Wahlen
An der Abgeordnetenversammlung vom Dezember verabschiedeten wir Vorstandsmitglied Albert Keller, der seinen Rücktritt erklärt hat. Ich danke Albert herzlich für sein wertvolles, unterstützendes Mitdenken während seiner Amtszeit im Vorstand.

Neu in den Vorstand wurde Bruno Oppliger aus Grossaffoltern gewählt. Ich freue mich auf die Zusammenarbeit und wünsche ihm viel Freude und Befriedigung bei der spannenden Aufgabe.

Dank

Auf allen Stufen, im Vorstand, in der Geschäftsleitung, dem Kader sowie bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durfte ich mit motivierten Menschen zusammenarbeiten, die als klares Ziel ihrer Tätigkeit das Wohlergehen unserer Bewohnerinnen/Bewohner und Mieterinnen/Mieter vor Augen hatten. Vielen Dank für Euren grossen Einsatz.

Ein grosser Dank gebührt unseren Freiwilligen, die durch ihr Engagement viel Freude ins SZS bringen. Die Zusammenarbeit mit den Gemeinden durfte ich als professionell und wohlwollend wahrnehmen.

Herzlich bedanken möchte ich mich bei Ihnen, liebe Leserinnen, liebe Leser, welche für sich selbst, für Angehörige oder Freunde das Seniorenzentrum Schüpfen mit seinen Wohnungen mit Dienstleistungsangebot und das Pflegeheim als ihr Zuhause auswählen.

Schüpfen, den 19.02.2023

Gemeindeverband Seniorenzentrum Schüpfen
Irène Stämpfli-Gerber, Vorstandspräsidentin

Notizen des Leiters SZS

"Zukunft sichern"

Zukunft sichern heisst: "Das Heute kennen, das Morgen planen und das Übermorgen vorbereiten".

Heute heisst, die Bewohnenden wollen nicht mehr in ein Doppelzimmer. Heute bedeutet auch, der Weg in den Speisesaal ist oftmals eine hohe Hürde. Und heute ist es so, dass Mitarbeitende viel im Büro sind, nur weil sie für die Krankenkassen und den Kanton unzählige Formulare ausfüllen müssen! Aus diesen Gründen haben wir das Morgen geplant und werden mit dem Erweiterungsbau all den Erkenntnissen begegnen können. Dazu kommt, dass übermorgen (5 – 7 Jahre) die Nasszellen und die Nord-Fassade saniert werden müssen. Auch das decken wir mit dem Zusatzbau ab und sichern so die nähere Zukunft des SZS.

Dass wir, wenn wir können, uns auf die Zukunft vorbereiten und diese aktiv gestalten, zeigt der erste Abschnitt. Doch wie bereits im letzten Geschäftsbericht beschrieben, gibt es heute einiges, dass wir zwar wissen, aber weder wir noch andere eine Lösung haben. Ich spreche vom Fachkräftemangel. Dieser zeigt sich auf dramatische Art und Weise. Spitäler und auch viele Heime können Betten nicht mehr belegen, da ihnen schlicht und einfach die Pflegenden fehlen. Nachdem das SZS in der Vergangenheit wenig Probleme hatte, Stellen zu besetzen, sind diese paradiesischen Verhältnisse nun auch bei uns Geschichte. Auf jede Stelle braucht es bis zu 3 Anläufe, um jemand Passendes zu finden. Wobei bemerkt werden darf, dass das SZS nach wie vor nur einstellt, wer ins Team passt und die nötige Qualität an Fähigkeiten mitbringt. Genau dies hilft uns, das gute Image hochzuhalten und den Bewohnenden die Aufmerksamkeit zukommen zu lassen, die sie verdient haben.

Und zuletzt noch das Thema, welches in den letzten beiden Geschäftsberichten am Anfang stand. Corona scheint überwunden zu sein. Anfangs 2022 mussten wir zwar noch einige Absenzen in Kauf nehmen, doch ab Sommer verflachte die Epidemie und wir dürfen uns heute wieder relativ "normal" verhalten. Darüber sind wir sehr dankbar und schätzen die wiedergewonnenen Freiheiten.

Schüpfen, 20. März 2023

Seniorenzentrum Schüpfen
Dominic Bucher, Leiter SZS

Wichtigste Erkenntnis im Geschäftsjahr 2022

"Mega-Trends akzentuieren sich"

Von welchen Mega-Trends wird überhaupt gesprochen? Es handelt sich um die demographische Entwicklung, dort vor allem um die Zunahme von komplexen und multiplen Krankheiten. Der zweite Trend ist der bereits angesprochene Fachkräftemangel und der dritte Trend sind die schwindenden finanziellen Ressourcen. Dies vor allem in Anbetracht der Teuerung und der Lohnspirale. Diese drei Trends bilden gleichzeitig auch die grössten Herausforderungen, denen eine Langezeitpflegeinstitution und damit das SZS ausgesetzt ist.

Grösste Herausforderungen

Finanzen

Auch wenn die Finanzen erst an dritter Stelle genannt wurden, so sind und bleiben sie die grösste der Herausforderungen für das SZS. Durch die Teuerung wird das Verhältnis der Kosten zu den Einnahmen negativ beeinflusst. Besonders die steigenden Energiepreise machen uns Sorgen. Nur durch Glück hatten wir für 2022 und auch noch für 2023 einen gültigen Stromvertrag mit "Vor-Ukraine"-Strompreisen. Für 2024 hat das SZS aber noch keine Lösung, so dass die Kosten in diesem Bereich dramatisch steigen könnten. Die wichtigste Erkenntnis im Bereich Finanzen ist und bleibt jedoch, dass die Fremdverschuldung weiterhin sehr hoch ist und auch bleibt. Dies wird für die sich anbahnende Neu-Aushandlung der Hypothekarzinsen von zentraler Bedeutung sein. Bei der aktuellen Zinslage wäre es mehr als das Doppelte, was das SZS an Zinsen aufbringen müsste.

Personal

Jedes Jahr "Copy/Paste". Der Text des Vorjahres würde zu 100 % auch auf dieses Jahr zutreffen. Denn die Lage am Arbeitsmarkt hat sich nicht nur nicht verbessert, im Gegenteil, der Fachkräftemangel spitzt sich zu. Die Kosten steigen unaufhörlich, trotzdem wird es auch dann nicht einfacher passende Mitarbeitende zu finden, wenn man die geforderten Löhne bezahlen würde. Das Problem liegt darin, dass es schlicht und einfach nicht genügend Personen gibt. Und wenn diese dann noch tiefere Pensen arbeiten als früher, dann wird es äusserst schwierig den Stellenplan einzuhalten. Das SZS versucht, wie alle Betriebe, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. Trotzdem kann und will die Leitung nicht allen Bedürfnissen nachgeben, weil dies schlussendlich zwar zu kurzfristigen Zufriedenheiten führen könnte, aber sich nachhaltig negativ auf die Kultur und auch die Finanzen des SZS auswirken würde.

Demographische Entwicklung

Die Bewohnenden kommen später, haben oftmals mehr als eine chronische Krankheit und sind ganz allgemein weniger lang in einer Langzeitpflege-Einrichtung. Was dies genau heisst, konnten wir 2022 spürbar erleben. 24 Todesfälle in 12 Monaten sind ein trauriger Rekord in den letzten 5 Jahren. Bei ebenso vielen Eintritten bedeutet dies aber auch, dass fast die Hälfte aller Bewohnenden neu sind. Das höhere Eintrittsalter und die Zunahme der chronischen Krankheiten sind zwei der Gründe, welche diesen Trend noch verstärken. Damit werden die Herausforderungen an die Leistungserbringer höher, sei es im ambulanten, aber auch im Langzeitpflegebereich. Beim aktuellen Fachkräftemangel eine doppelte Herausforderung.

Weitere Informationen – Jahresbericht

Corona (Pandemie)

Auch wenn Corona im Geschäftsbericht 2022 endlich nicht mehr im Zentrum des Interesses steht, so waren doch die ersten 3 Monate des Jahres geprägt von vielen Absenzen wegen Corona-Infektionen. Die Lage hat sich seither stark beruhigt, doch Einzelfälle und auch die Furcht vor neuen Pandemien stehen im Raum und beunruhigen die Gesundheitsbranche, aber auch die Gesellschaft. Man wird in Zukunft besser auf Pandemien vorbereitet sein, doch ob die Schweiz noch einmal einen solchen Aufwand betreiben kann, um diese zu bekämpfen, steht in den Sternen.

Schulungen Mitarbeitende (Mai, Juni 2022)

Im Frühling 2022 wurden alle Mitarbeitenden ohne Kaderfunktion zu einer halbtägigen Schulung auf den Frienisberg eingeladen. Ernst "Aschi" Wyrsch brachte den Mitarbeitenden die Kunst der Selbstmotivation näher. Diese Schulung, gerade weil sie ohne Kadermitarbeitende stattfand, wurde von den Teilnehmenden geschätzt und genossen.

Coaching Kader (Mai 2022)

Investition in die Mitarbeitende ist das eine, die dauernde Förderung der Kader, das andere. Damit 2022 auch die Kader sich weiterentwickeln konnten, setzten Einzelcoachings das Gelernte aus der Kaderklausur 2021 fort und stärkten so das Bewusstsein und die Fähigkeiten. Wir sind überzeugt, dass mit diesen beiden Instrumenten (Mitarbeiterschulungen, Einzelcoachings) sowohl die Motivation wie aber auch die Fähigkeiten aller Teilnehmer gefestigt wurden und dies dem SZS insgesamt zur Weiterentwicklung hilft.

Tag der offenen Tür (14. Mai 2022)

Aufzeigen, was sich in den letzten 5 Jahren im Seniorenzentrum entwickelt hat und welche Projekte für die kommende Zeit anstehen. Das war das Ziel des nach 2018 nächsten Tag der offenen Tür. Erwartet hatte man 150 bis 200 externe Besucher, gekommen sind schlussendlich über 350 Personen! Das hat uns gefreut, aber auch ein wenig an den Rand der Kapazitäten gebracht. Über 40 Führungen durch alle Gebäude und Räumlichkeiten, dazu die den ganzen Tag währende Projektpräsentation zum Erweiterungsbau Nord-Trakt führten dazu, dass die interessierten Besucherinnen und Besucher mit vielen Erkenntnissen und Informationen nach Hause gingen. Bei der Analyse des Anlasses stellten wir fest, dass mit diesem Tag exakt die Personen angesprochen wurden, die später einmal Mieter und/oder Bewohner des Seniorenzentrums Schüpfen sein könnten.

EMBA des Leiters SZS

Mit dem Abschluss des CAS Controlling und Consulting nahm der Leiter SZS die zweitletzte Hürde zum Executive Master of Business Administration, kurz EMBA. Mit den Transferarbeiten "Rechtsformprüfung für das Seniorenzentrum Schüpfen", dem "Strategieplanungsprozess für den Vorstand SZS", dem "Change Prozess anlässlich der Reorganisation Pflege" und schlussendlich dem "Erstellen einer Balanced Score Card aus dem Finanzreporting SZS" entstanden 4 theoretische Arbeiten, die der Verfasser dem Vorstand und den Eignern allesamt zur Verfügung stellen konnte und so den investierten Anteil des SZS aktiv rückbringen konnte. Der definitive Abschluss des EMBA erfolgt mittels Erarbeiten der Masterthesis im Frühjahr 2023.

Zustimmung Projekt "Erweiterung Nord-Trakt"(Juni 2023)

Nach fast 2.5-jähriger Vorbereitungs- und Informationsarbeit, erlangte das Projekt "Erweiterung Nord-Trakt" eine 100 %-ige Zustimmung an allen drei Gemeindeversammlungen der Eigner Gemeinden. Diese klare Zustimmung freute alle, die das Projekt begleitet haben sehr und bestärkte das SZS den eingeschlagenen Weg konsequent weiterzugehen. Dass mit dem Projekt Nord-Trakt mehr als nur die Auflösung der Doppelzimmer in Einzelzimmer realisiert werden kann, ist von strategischer Wichtigkeit und wird mithelfen, den Anforderungen an die Lebensformen der Zukunft gerecht zu werden. Mit dem Bau von zusätzlichen Aufenthaltsräumen und integrierten Stationsbüros, wird das SZS zukünftig in der Lage sein, die Abläufe innerhalb der Gesamtversorgung optimaler auf die Bedürfnisse der Bewohnenden abstimmen zu können und dabei gleichzeitig, die Aufgaben effizient wahrzunehmen.

Sokrates Map

Was bereits 2021 gestartet wurde, fand 2022 seine Fortsetzung. Die Analyse und Entwicklung des SZS mittels dem Instrument Sokrates Map. Diese "Karten" helfen, sich zu orientieren, seine Einschätzung zu definieren und sich gegenseitig auf allen Stufen und ohne Hierarchie auszutauschen. Der Wert dieser Analyse liegt darin, dass alle zu Beteiligten gemacht werden und sie wissen, dass ihre Meinung in das Endresultat eingeflossen ist und berücksichtigt wurde. Es liegt nun an den verschiedenen Teams, immer weiter an der Entwicklung zu arbeiten und so mitzuhelfen, das Niveau des gesamten Betriebes immer weiter zu verbessern.

Soziale Medien

Ob man will oder nicht, heute geht nichts mehr ohne soziale Medien. Sei es Instagram, TikTok, Snapchat oder für "ältere" Generationen Facebook, Twitter und viele andere. Das Handy ist heute ein ständiger Begleiter und dessen Inhalte werden zunehmend wichtiger. Deshalb hat sich das SZS im Sommer entscheiden, einen Imagefilm über den Betrieb zu drehen und diesen mittels Kampagnen in den sozialen Medien den Nutzern zukommen zu lassen. Gleichzeitig wurde der (online) Bewerbungsprozess neu aufgegleist und auf die sozialen Medien angepasst. Ob wir dadurch mehr und bessere Mitarbeitende gewinnen konnten, lässt sich heute noch nicht abschliessend beurteilen, dass aber die Frequenz auf unserer Website seither stabil höher ist, ist ein Fakt.

Strategie Workshop Leitungsteam

Am 30. August 2022 fand der jährliche Strategie-Workshop auf dem Möschberg in Grosshöchstetten statt. Neben dem Leitungsteam war auch diesmal die Präsidentin, Irène Stämpfli anwesend und ergänzte das Team. Hauptthema waren dieses Jahr: "Lean-Management, Wissen multiplizieren durch Kaderschulungen, Übererfüllung vs. Verrechenbarkeit und strategische Aufgaben und Sichtweisen für das Leitungsteam". Was allen Teilnehmenden besonders in Erinnerung geblieben ist, war die Aufgabe "Was müssen wir eigentlich wie machen?", ganz nach dem Motto, nicht «viel» hilft viel, sondern «richtig» hilft viel. Die Erkenntnisse aus dem Workshop flossen danach direkt in die Klausurtagung des erweiterten Leitungsteams, sowie in die Jahresziele für das Jahr 2023.

Artiset Kongress (8. September 2022)

Als Teilnehmer am jährlichen Kongress von Artiset (Ableger Weiterbildung von Curaviva Schweiz) erfuhren Irène Stämpfli und Dominic Bucher, dass das SZS zwar, wie alle anderen Betriebe, den gleichen Herausforderungen der Langzeitpflegebranche ausgesetzt ist. Aber auch dass im SZS einige der drängendsten Probleme noch nicht im gleichen Ausmass auftreten wie anderswo. Ob dies mit Glück zusammenhängt oder das Resultat konsequenter Umsetzung der Aufgaben ist, lässt sich schwer sagen. Wahrscheinlich beides.

Personalanlass 2022

Am Freitag, 16. September 2022 fand der Personalanlass auf dem Römerhof in Bühl b. Aarberg statt. Bereits zum dritten Mal war das SZS bei der Familie Krebs zu Gast und mit ihnen zum ersten Mal auch Mitglieder des Vorstands. Das Motto "Oktoberfest" wurde visuell und kulinarisch wundervoll umgesetzt. Man genoss die gemeinsamen Stunden und spürte, wie immer, dass man sich ausserhalb der Betriebsräumlichkeiten, auf ganz andere Weise kennenlernt.

Klausurtagung ELT (27. und 28. Oktober 2022)

Wie man 45 Schachteln in 6 Minuten produzieren und verkaufen kann, zeigte die Simulation "Schachtel AG" mit Referent Angelo Caruso eindrücklich. Umso mehr blieb diese Übung im Gedächtnis, weil zu Beginn in 6 Minuten nur gerade 8 Schachteln ausgeliefert werden konnten. Notabene mit doppelt so vielen "Mitarbeitenden" wie bei der letzten Runde des Spiels. Durch das Lean-Management, welches angewendet wurde, blieb allen Beteiligten am Schluss grosses Staunen. Seither sieht man die Abläufe innerhalb des SZS mit anderen Augen.

Jahresausklang 2022

Der Ewigkeitssonntag zeigte nochmals in aller Deutlichkeit, wie viele Bewohnenden uns im Jahr 2022 für immer verlassen haben. 23 Fotos zur Erinnerung an die Verstorbenen liessen alle innehalten und über den Wert des Lebens sinnieren. Und doch, ohne Corona konnte 2022 so geplant werden, dass besonders die Adventszeit ihrem Namen wieder gerecht wurde. Auch die beiden Wohngruppen Feiern, dieses Jahr wieder mit Angehörigen, waren besinnlich und festlich.

Dienstjubiläen 2022

Wir gratulieren folgenden Mitarbeitenden zu ihrem Dienstjubiläum und danken für die grosse Treue zum Seniorenzentrum.

10 Jahre

Flüeli Sabine	Hauswirtschaft
Trachsel Aveline	Pflege
Von Aesch Erika	Küche

25 Jahre

Schlatter Madeleine	Pflege

Wir gedenken unseren Verstorbenen

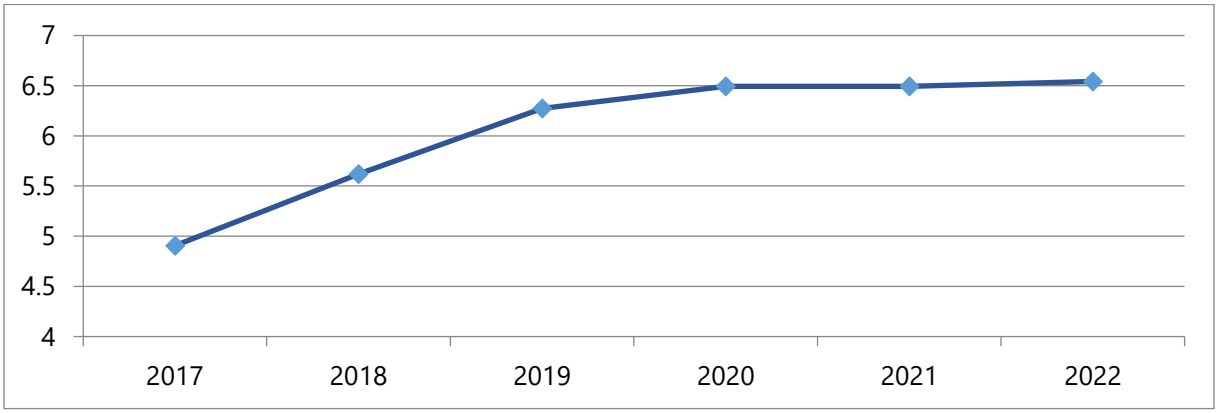
26.01.2022	Pamela Arnaud	Jg. 1925
23.02.2022	Hans Fuhrer	Jg. 1930
02.03.2022	Ernst Bachmann	Jg. 1957
25.03.2022	Emma Arn	Jg. 1935
01.05.2022	Julia Lobsiger	Jg. 1945
08.05.2022	Heinrich Dängeli	Jg. 1932
11.05.2022	Adoree Weibel	Jg. 1940
25.05.2022	Hans Burri	Jg. 1929
01.06.2022	Konrad Graf	Jg. 1928
15.06.2022	Werner Aeberhard	Jg. 1927
19.06.2022	Gertrud Gerber	Jg. 1927
26.06.2022	Elisabeth Friederich	Jg. 1929
10.07.2022	Gertrud Bernhard	Jg. 1941
10.07.2022	Rudolf Hert	Jg. 1934
23.07.2022	Dorothy Florio	Jg. 1947
11.08.2022	Julia Baumgartner	Jg. 1931
18.09.2022	Ernst Bär	Jg. 1946
01.10.2022	Rosa Zambo	Jg. 1935
03.10.2022	Ernst Lauclair	Jg. 1927
30.10.2022	Nelly Balmer	Jg. 1932
02.11.2022	Peter Junker	Jg. 1932
07.12.2022	Ernst Marti	Jg. 1927
16.12.2022	Walter Messerli	Jg. 1936

Das Seniorenzentrum in Zahlen

Nachfolgend die wichtigten Kennzahlen des SZS. Der Trend zu späten Eintritten und kurzer Aufenthaltszeit manifestiert sich.

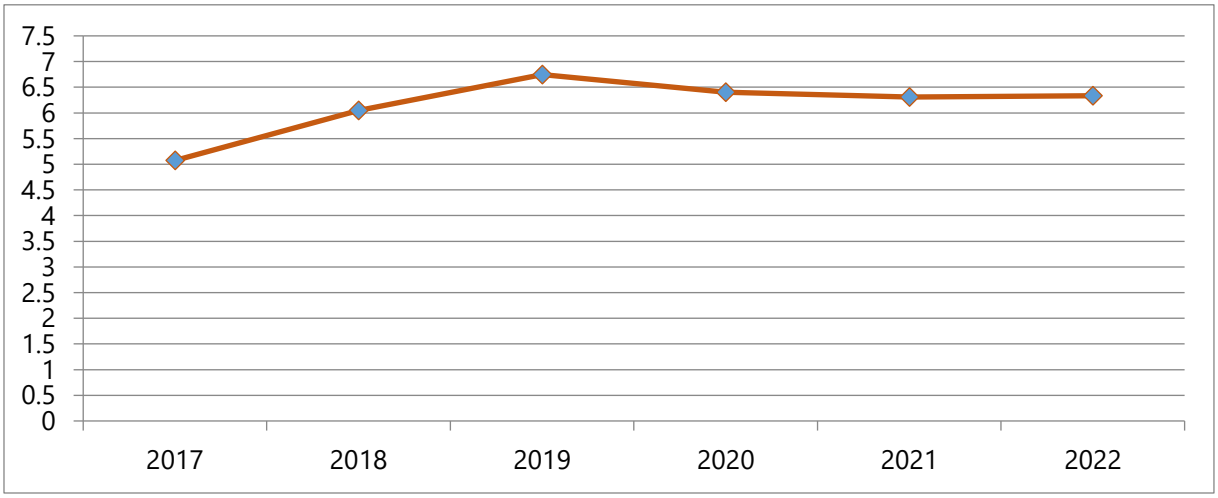
Umsatz SZS (in Mio. CHF)

Seit 2020 konnte der Umsatz kontant bei rund 6.5 Mio. CHF gehalten werden. Dies dank sehr hoher Bettenbelegung und hohem RAI-Pflegedurchschnitt.



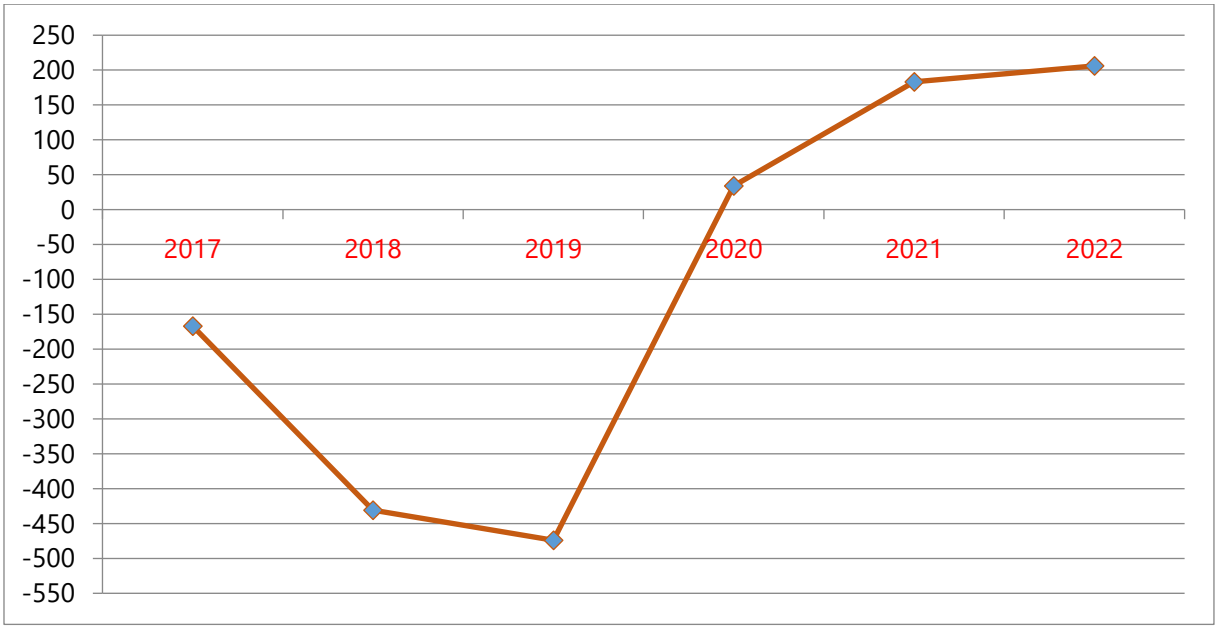
Gesamtkosten – Personal- und Sachkosten (in Mio. CHF)

Vorallem die Personalkosten sind hauptverantwortlich für den Anstieg der Gesamtkosten. Höhere Löhne, teilweise auch Vermittlungskosten und der hohe Aufwand bei der Selektion von neuen Mitarbeitenden schlagen sich stark in den Personalkosten nieder.



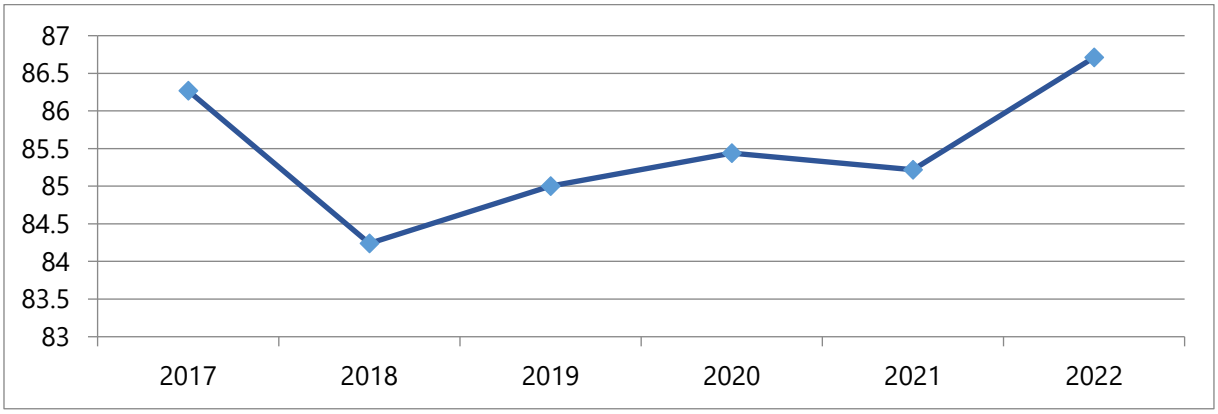
Betriebsergebnisse (in TCHF)

Durch höhere Kosten als Erträge, enstanden in den Jahren 2017 bis 2019 Defizite. Danach konnte die Kostenseite ins Lot gebracht werden, so dass ab 2020 Gewinne ausgewiesen werden konnten.



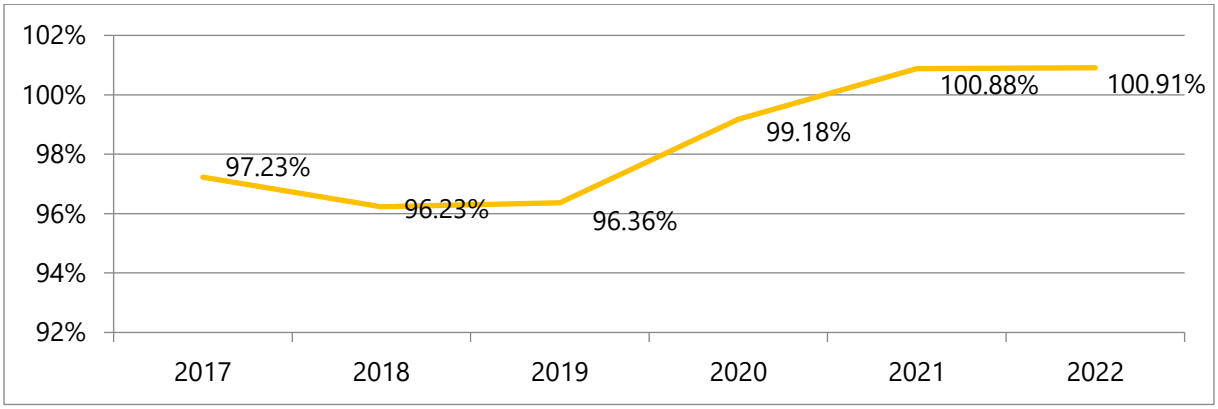
Durchschnittsalter der Bewohner

Das Durchschnittsalter stieg 2022 wieder leicht an, auf das Niveau von vor 5 Jahren. Einer der Gründe könnte sein, dass die langjährigen Bewohnenden älter geworden sind und die neuen Bewohnenden eine kürzere Verweildauer im SZS haben. Zudem manifestiert sich die Beobachtung, dass die Bewohnenden zu einem späteren Zeitpunkt eintreten.



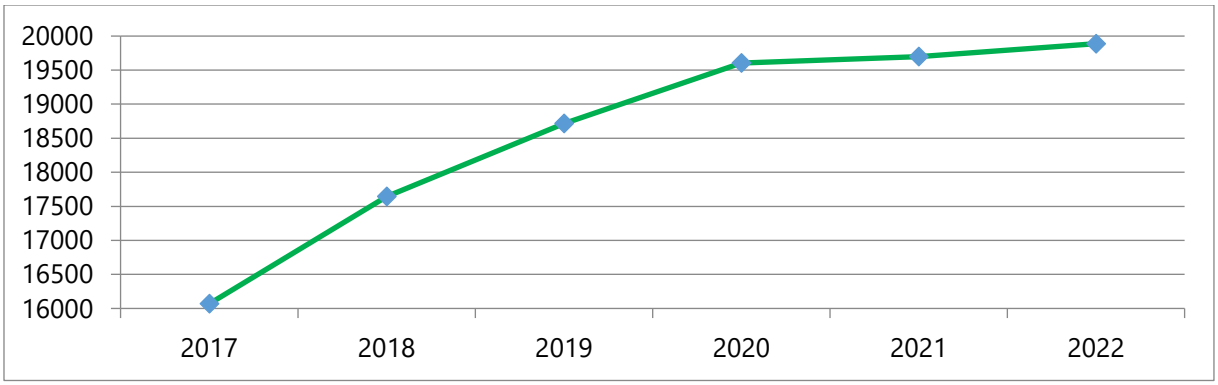
Bettenbelegung

Die Bettenbelegung blieb 2022 gleich hoch, da auch letztes Jahr einige Zimmer doppelt mit Paaren belegt werden konnten.



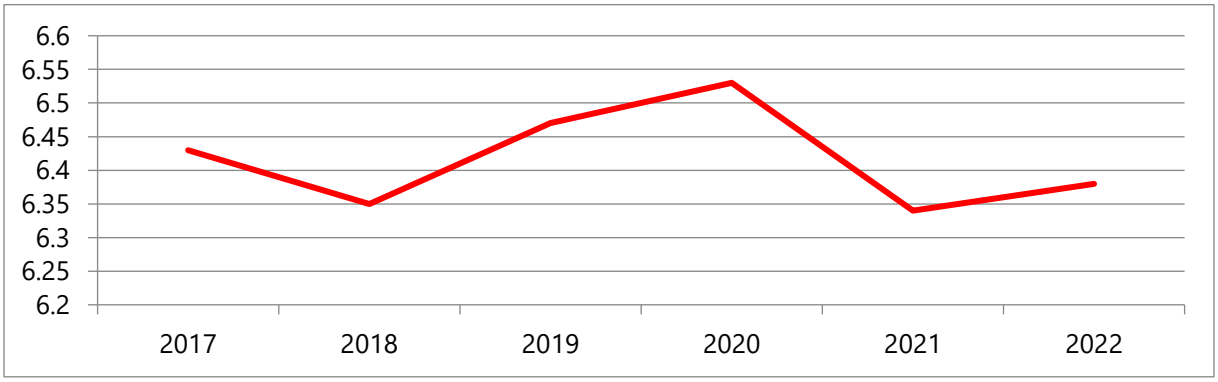
Pflegetage 2022

Seit 3 Jahren erreichen die Pflegetage knapp die 20'000er Marke. Mehr wird nicht mehr gehen, da wir bei 100 % Auslastung angelangt sind.



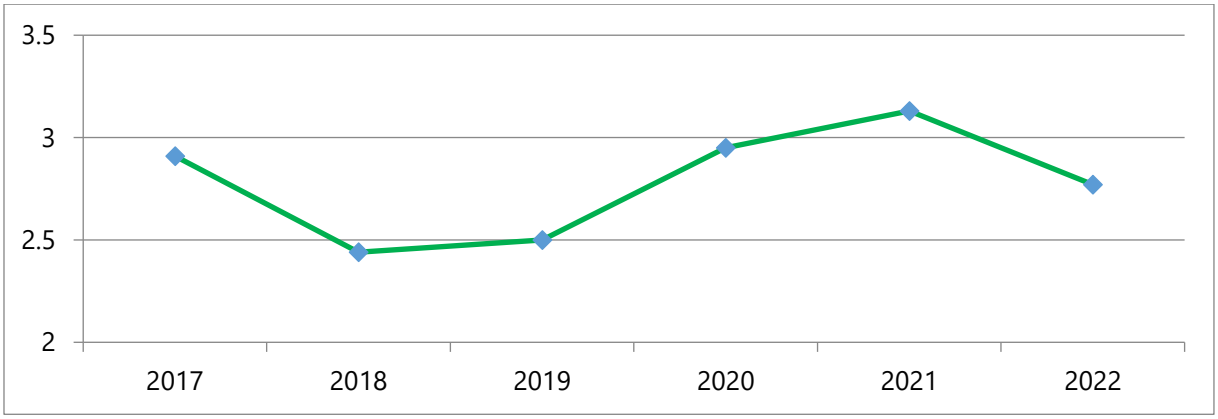
Entwicklung Pflegedurchschnitt

Den RAI Schnitt richtig budgetieren zu können, ist sehr schwierig. Wichtig ist jedoch, dass man anhand der Entwicklung des Pflegedurchschnitts den Verlauf der Lohnkosten anpasst.



Aufenthaltsdauer der Bewohnenden

Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer hat sich zwischen 2.5 und 3 Jahren eingependelt. Dennoch sind es vor allem langjährige Bewohnende (7 -14 Jahre), die die Statistik "verfälschen". Etwa die Hälfte aller Bewohnenden ist weniger als 1 Jahr im SZS.



Stellen (pro Bereich)

Die Statistik, verglichen mit den Lohnaufwänden der Erfolgsrechnungen zeigt deutlich, dass weniger Stellen insgesamt mehr kosten. Dies hat mit der Lohnentwicklung zu tun, welche insbesondere in der Pflege markant nach oben steigt.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Pflege & Betreuung	29.66	35.10	44.60	38.40	38.65	36.90
Hotellerie	13.95	15.20	15.70	16.20	17.40	17.10
Verwaltung	3.23	3.20	3.60	3.60	4.20	4.60
Total	46.84	53.50	63.90	58.20	60.25	58.60

Jahresrechnung 2022

Bilanz

AKTIVEN	Rechnung 2022		Vorjahr 2021		Vergleich Vorjahr
Kassen	5'888.85	0.0%	2'585.60	0.0%	3'303.25
Postkonto	219'954.47	1.2%	70'810.88	0.4%	149'143.59
Banken	1'107'568.71	5.9%	1'109'560.10	5.9%	-1'991.39
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	487'581.70	2.6%	479'054.90	2.5%	8'526.80
Delkredere	-10'500.00	-0.1%	-10'000.00	-0.1%	-500.00
Forderungen gegenüber Kanton	73'074.60	0.4%	80'201.95	0.4%	-7'127.35
übrige Forderungen	1'992.60	0.0%	31'769.17	0.2%	-29'776.57
Vorräte	24'000.00	0.1%	24'000.00	0.1%	0.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen	27'678.40	0.1%	22'523.25	0.1%	5'155.15
TOTAL Umlaufvermögen	**1'937'239.33**	**10.4%**	**1'810'505.85**	**9.6%**	**126'733.48**
Immobile Sachanlagen	16'397'685.85	88.0%	16'736'267.64	88.7%	-338'581.79
Mobile Sachanlagen	291'374.27	1.6%	315'985.09	1.7%	-24'610.82
TOTAL Anlagevermögen	**16'689'060.12**	**89.60%**	**17'052'252.73**	**90.40%**	**-363'192.61**
TOTAL AKTIVEN	**18'626'299.45**	**100.0%**	**18'862'758.58**	**100.0%**	**-236'459.13**

PASSIVEN	Rechnung 2022		Vorjahr 2021		Vergleich Vorjahr
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	242'074.19	1.3%	211'302.20	1.1%	30'771.99
Verbindlichkeiten gegenüber Kanton	3'756.00	0.0%	25'574.00	0.1%	-21'818.00
übrige Verbindlichkeiten	174'234.35	0.9%	129'489.13	0.7%	44'745.22
kurzfristig verzinsliches Fremdkapital	500'000.00	2.7%	500'000.00	2.7%	0.00
Vorauszahlungen von Bewohnern und Mietern	24'428.00	0.1%	24'240.00	0.1%	188.00
Passive Rechnungsabgrenzungen	98'561.48	0.5%	85'596.87	0.5%	12'964.61
kurzfristige Rückstellungen	24'380.00	0.1%	18'640.00	0.1%	5'740.00
TOTAL kurzfristiges Fremdkapital	1'067'434.02	5.7%	994'842.20	5.3%	72'591.82
Langfristig unverzinzliches Fremdkapital	333'200.00	1.8%	416'600.00	2.2%	-83'400.00
Langfristig verzinzliches Fremdkapital	14'400'000.00	77.3%	14'900'000.00	79.0%	-500'000.00
TOTAL langfristiges Fremdkapital	14'733'200.00	79.1%	15'316'600.00	81.2%	-583'400.00
TOTAL Fremdkapital	**15'800'634.02**	**84.8%**	**16'311'442.20**	**86.5%**	**-510'808.18**
Altersheim-Fonds	348.12	0.0%	16'421.42	0.1%	-16'073.30
Reservefonds	0.00	0.0%	99'000.00	0.5%	-99'000.00
Personalfonds	9'721.59	0.1%	0.00	0.0%	9'721.59
Zweckgebundene Rückstellungen	1'341'000.00	7.2%	1'267'000.00	6.7%	74'000.00
TOTAL zweckgebundene Rückstellungen und Fondskapitalien	**1'351'069.71**	**7.3%**	**1'382'421.42**	**7.3%**	**-31'351.71**
Reserve WmD (Erneuerungsfonds WmD)	37'114.50		0.00		37'114.50
Kapital Gemeindeverband	1'699'000.00		1'600'000.00		99'000.00
Ergebnisvortrag	-431'105.04	-2.3%	-614'597.10	-3.3%	183'492.06
Jahresergebnis	169'586.26	0.9%	183'492.06	1.0%	-13'905.80
TOTAL Eigenkapital	**1'474'595.72**	**7.92%**	**1'168'894.96**	**6.2%**	**305'700.76**
TOTAL PASSIVEN	**18'626'299.45**	**100.00%**	**18'862'758.58**	**100.0%**	**-236'459.13**

Erfolgsrechnung

	Rechnung 2022	Budget 2022	Abweichung Budget	Vorjahr 2021	Abweichung Vorjahr
Pensions- und Pflegetaxen	5'812'834.30	5'531'750.00	281'084.30	5'776'594.45	36'239.85
Medizinische Nebenleistungen	36'137.45	34'656.00	1'481.45	35'078.21	1'059.24
übrige Leistungen an Bewohner	87'802.02	78'000.00	9'802.02	74'482.40	13'319.62
Mietertrag	492'439.21	477'000.00	15'439.21	506'343.26	-13'904.05
Erlös Cafeteria	32'859.16	30'000.00	2'859.16	25'164.99	7'694.17
Leistungen an Personal und Dritte	37'898.25	46'000.00	-8'101.75	43'006.28	-5'108.03
Betriebsbeiträge	27'055.40	14'000.00	13'055.40	20'685.20	6'370.20
Spendenerträge	23'295.70	13'000.00	10'295.70	12'202.75	11'092.95
Ertragsminderungen und Veränderung Delkredere	-8'082.30	-5'000.00	-3'082.30	0.00	-8'082.30
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	**6'542'239.19**	**6'219'406.00**	**322'833.19**	**6'493'557.54**	**48'681.65**
Besoldungen	-3'809'792.10	-3'682'149.00	-127'643.10	-3'721'825.60	-87'966.50
Sozialversicherungsaufwand	-599'954.60	-584'978.00	-14'976.60	-587'016.50	-12'938.10
Personalnebenaufwand	-134'819.71	-156'400.00	21'580.29	-194'842.05	60'022.34
Personalaufwand	**-4'544'566.41**	**-4'423'527.00**	**-121'039.41**	**-4'503'684.15**	**-40'882.26**
Medizinischer Bedarf	-72'250.20	-69'425.00	-2'825.20	-107'055.15	34'804.95
Lebensmittel und Getränke	-212'490.03	-210'000.00	-2'490.03	-215'234.00	2'743.97
Haushalt	-108'759.50	-124'912.00	16'152.50	-109'322.76	563.26
Unterhalt und Reparaturen	-146'224.89	-112'264.00	-33'960.89	-117'444.45	-28'780.44
Anlagennutzung	-52'797.22	-92'364.00	39'566.78	-56'204.12	3'406.90
Energie und Wasser	-153'972.60	-154'000.00	27.40	-163'154.15	9'181.55
Büro- und Verwaltung	-195'354.10	-194'360.00	-994.10	-191'121.34	-4'232.76
übriger bewohnerbezogener Aufwand	-19'983.20	-18'250.00	-1'733.20	-17'869.32	-2'113.88
übriger Sachaufwand	-48'450.30	-46'500.00	-1'950.30	-40'986.59	-7'463.71
übriger betrieblicher Aufwand	**-1'010'282.04**	**-1'022'075.00**	**11'792.96**	**-1'018'391.88**	**8'109.84**
BETRIEBSERGEBNIS VOR ZINSEN UND ABSCHREIBUNGEN	**987'390.74**	**773'804.00**	**213'586.74**	**971'481.51**	**15'909.23**
Abschreibungen	-639'178.36	-641'934.00	2'755.64	-636'782.05	-2'396.31
Finanzaufwand	-95'376.78	-90'000.00	-5'376.78	-97'606.65	2'229.87
Finanzertrag	419.85	0.00	419.85	149.55	270.30
Finanzergebnis	-94'956.93	-90'000.00	-4'956.93	-97'457.10	2'500.17
a.o. Aufwand	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.o. Ertrag	21'093.60	0.00	21'093.60	11'147.60	9'946.00
a.o. Ergebnis	21'093.60	0.00	21'093.60	11'147.60	9'946.00
Veränderung Fonds und Rückstellung Infrastruktur	-67'648.29	-25'000.00	-42'648.29	-64'897.90	-2'750.39
operatives Betriebsergebnis	**206'700.76**	**16'870.00**	**189'830.76**	**183'492.06**	**23'208.70**
7053 Veränderung (Bildung) Reserve WmD (Fonds WmD)	-37'114.50	0.00	-37'114.50	0.00	-37'114.50
JAHRESERGEBNIS	**169'586.26**	**16'870.00**	**152'716.26**	**183'492.06**	**-13'905.80**

Geldflussrechnung

	Rechnung 2022	Vorjahr 2021	Abweichung Vorjahr
Jahresergebnis	169'586.26	183'492.06	-13'905.80
Abschreibungen	639'178.36	636'782.05	2'396.31
Neubewertung Finanzanlagen	0.00	20'000.00	-20'000.00
Veränderung Rückstellung Ferien- und Überzeitguthaben	5'740.00	-1'980.00	7'720.00
Bildung Rückstellung Infrastruktur	74'000.00	82'000.00	-8'000.00
Veränderung Altersheim-Fonds	-16'073.30	-14'716.15	-1'357.15
Veränderung Personalfonds	9'721.59	0.00	9'721.59
Veränderung Reserve WmD (Erneuerungsfonds WmD)	37'114.50	0.00	37'114.50
Veränderung Delkredere	500.00	0.00	500.00
Veränderung working capital			
- Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-8'526.80	29'788.25	-38'315.05
- Forderungen gegenüber Kanton	7'127.35	-71'381.60	78'508.95
- übrige Forderungen	29'776.57	54'658.13	-24'881.56
- Vorräte	0.00	17'000.00	-17'000.00
- Aktive Rechnungsabgrenzungen	-5'155.15	-5'343.25	188.10
- Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-38'537.76	-71'050.10	32'512.34
- Verbindlichkeiten gegenüber Kanton	-21'818.00	11'608.40	-33'426.40
- übrige Verbindlichkeiten	44'745.22	40'192.67	4'552.55
- Vorauszahlungen von Bewohnern und Mietern	188.00	5'965.00	-5'777.00
- Passive Rechnungsabgrenzungen	12'964.61	17'358.52	-4'393.91
Total Geldfluss aus Geschäftstätigkeit	**940'531.45**	**934'373.98**	**6'157.47**
Investitionen mobile Sachanlagen	-68'815.25	-9'137.55	-59'677.70
Investitionen immobile Sachanlagen	-137'860.75	-76'521.25	-61'339.50
Total Geldfluss aus Investitionstätigkeit	**-206'676.00**	**-85'658.80**	**-121'017.20**
Zu-/Abnahme langfristig nicht verzinsliches Fremdkapital	-83'400.00	0.00	-83'400.00
Zu-/Abnahme langfristig verzinsliches Fremdkapital	-500'000.00	-500'000.00	0.00
Total Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	**-583'400.00**	**-500'000.00**	**-83'400.00**
Total Geldfluss	**150'455.45**	**348'715.18**	**-198'259.73**
Flüssige Mittel per 01.01.	1'182'956.58	834'241.40	348'715.18
Flüssige Mittel per 31.12.	1'333'412.03	1'182'956.58	150'455.45
Veränderung Flüssige Mittel	**150'455.45**	**348'715.18**	**-198'259.73**

Anhang zur Jahresrechnung

Der Gemeindeverband Seniorenzentrum Schüpfen SZS ist ein Gemeindeverband mit Sitz in Schüpfen.

I. ANGABEN ÜBER DIE IN DER JAHRESRECHNUNG ANGEWANDTEN GRUNDSÄTZE

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Bestimmungen des Schweizer Rechnungslegungsrechtes (32. Titel des Obligationenrechts, Art. 957ff) erstellt. Das Schweizer Rechnungslegungsrecht sieht im Grundsatz die Bewertung zum Niederstwertprinzip vor. Zusätzlich besteht jedoch die Möglichkeit zu Wiederbeschaffungszwecken oder zur Sicherung des dauernden Gedeihens des Unternehmens zusätzliche Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen vorzunehmen oder nicht mehr begründete Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen nicht aufzulösen. Die Bildung solcher Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen erfolgt still. Wird jedoch das erwirtschaftete Ergebnis durch eine Nettoauflösung solcher Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen wesentlich günstiger dargestellt, so muss der Betrag dieser Nettoauflösung im Anhang offengelegt werden.

Die wesentlichen angewandten Bewertungsgrundsätze, welche nicht vom Gesetz vorgeschrieben sind oder wo Wahlmöglichkeiten vorliegen sind nachfolgend beschrieben:
- Die Erlöse werden in der Regel monatlich nachschüssig (Langzeitpflege) in Rechnung gestellt und erfasst. Die Mieten für die WmDL werden monatlich im Voraus in Rechnung gestellt.
- Der Gemeindeverband verzichtet auf eine Bewertung zum Marktpreis für Aktiven mit Börsenkurs oder einem anderen beobachtbaren Marktpreis.
- Wertschriften werden zum Anschaffungswert oder allfällig darunter liegenden aktuellen Börsenwerten bewertet.
- Das Anlagevermögen wird grundsätzlich linear abgeschrieben.
- Von Dritten zweckgebundene Kapitalien werden zu Nominalwerten im Fondsvermögen geführt. Die darauf anfallenden Zinserträge werden ebenfalls den Fondskapitalien zugeschlagen.

II. ANGABEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

II./1 Sachanlagen

(in CHF)	1.1.2022	Zugänge	Abschreib.	31.12.2022
Grundstücke	388'870			388'870
Alters- und Pflegeheim	6'009'156	153'348	-288'142	5'874'363
Einstellhalle - Alters- und Pflegeheim	1'793'599		-64'544	1'729'055
Einstellhalle - Wohnen mit DL	775'610		-27'911	747'700
Wohnen mit DL	7'769'032		-187'951	7'581'081
Anlagen in Bau	0	76'617		76'617
Total Immobilien	**16'736'268**	**229'966**	**-568'547**	**16'397'686**
Mobilien Alters- und Pflegeheim	312'769	46'020	-68'645	290'144
Mobilien Wohnen mit DL	1'261		-31	1'230
Mobilien Grossaffoltern	-			-
IT	1'956		-1'956	0
Total Betriebseinrichtungen	**315'985**	**46'020**	**-70'631**	**291'374**
Total Sachanlagen	**17'052'253**	**275'986**	**-639'178**	**16'689'060**

II./2 Rückstellungen

(in CHF)	1.1.2022	Bildung	Auflösung	Verwend.	31.12.2022
Rückstellung Überzeit- und Ferienguthaben	18'640	24'380	-18'640	-	24'380
Total kurzfristige Rückstellungen	18'640	24'380	-18'640	-	24'380
Rückstellung Infrastrukturbeiträge	1'267'000	587'000	-513'000	-	1'341'000
Total langfristige Rückstellungen	1'267'000	587'000	-513'000	-	1'341'000

Die Pflegefinanzierung beinhaltet einen Infrastrukturbeitrag, welcher durch die Gesundheits- und Fürsorgedirektion festgelegt wird (Berechnung der Investitionskosten für Pflegeheime im Kanton Bern). Der Ertrag aus Infrastrukturbeiträgen darf ausschliesslich für Aufwendungen der Pflege-Infrastruktur verwendet werden. Diese Aufwendungen umfassen Abschreibungen und den Kapitalzinsaufwand für Verbindlichkeiten zur Finanzierung der Infrastruktur. Ein kumulativer Einnahmenüberschuss wird in der Position "zweckgebundene Rückstellungen Infrastruktur" ausgewiesen.

Die notwendige Rückstellung Infrastrukturbeitrag gemäss Vorgaben der Gesundheits- und Fürsorgedirektion des Kantons Bern hat sich wie folgt entwickelt:

(in CHF)	2022	2021
Einnahmenüberschuss seit 2011 per 1.1.	1'267'400	1'185'417
Einnahmen Infrastrukturbeiträge	586'696	581'578
Verwendungen (Abschreibungen, Hypothekarzinsen)	-512'667	-499'595
Einnahmenüberschuss seit 2011 per 31.12.	1'341'429	1'267'400
Notwendige Rückstellung Infrastrukturbeitrag per 31.12.	1'341'000	1'267'000
Effektive Rückstellung Infrastrukturbeitrag per 31.12.	1'341'000	1'267'000
Differenz	-	-

II./3 Fonds und Eigenkapital

(in CHF)

	1.1.2022	Einnahmen	Verwendung	Umbuchung	Ergebnis	31.12.2022
Altersheim-Fonds	16'421	13'116	-29'189			348
Personalfonds	-	12'300	-2'578			9'722
Reservefonds	99'000			99'000		
Reserve WmD		37'115				37'115
Kapital Gemeindeverband	1'600'000			99'000		1'699'000
Ergebnisvortrag	-614'597			183'492		-431'105
Jahresergebnis	183'492			-183'492	169'586	169'586
Total Fonds und Eigenkapital	1'284'316	62'530	-31'767	198'000	169'586	1'484'665

II./4 Entwicklung des Ergebnisvortrags pro Geschäftsbereich

(in CHF)

		Alters- und Pflegeheim	WmDL inkl. Anteil EH	Total
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2019)	31.12.2020	**-520'121**	**-129'424**	**-649'545**
Ergebnis Geschäftsjahr 2020		-14'198	49'145	34'948
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2020)	31.12.2021	**-534'319**	**-80'279**	**-614'597**
Ergebnis Geschäftsjahr 2021		117'832	65'660	183'492
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2021)	31.12.2022	**-416'487**	**-14'618**	**-431'105**
Ergebnis Geschäftsjahr 2022		154'968	14'618	169'586
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2022)	31.12.2023	**-261'519**	**-0**	**-261'519**

II./5 ausserordentliches Ergebnis

	(in CHF)	2022	2021
a.o. Ertrag Versicherungsleistung Baumängel 2020		-	11'148
a. o. Ertrag Versicherungsleistung Sturmschaden		21'094	-
Total a.o. Ergebnis		**21'094**	**11'148**

III. WEITERE GESETZLICHE ANGABEN

Anzahl Mitarbeiter	2022	2021
Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 250 Mitarbeitenden	☑	☑

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	(in CHF)	31.12.2022	31.12.2021
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		-	-
übrige Verbindlichkeiten		-32'366	-29'578
Total (-) Verbindlichkeiten resp. (+) Guthaben gegenüber Vorsorge Previs		-32'366	-29'578

Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Akiven unter Eigentumsvorbehalt	(in CHF)	31.12.2022	31.12.2021
Immobile Sachanlagen (Buchwerte)		16'397'686	16'736'268

IV. SPARTENRECHNUNG	Alters- und Pflegheim			WmDL inkl. Anteil Einstellhalle		
(in CHF)	IST 2022	BDG 2022	IST 2021	IST 2022	BDG 2022	IST 2021
Pensions- und Pflegetaxen	5'812'834	5'566'006	5'776'594	-	-	-
Medizinische Nebenleistungen	36'137	400	35'078	-	-	-
übrige Leistungen an Bewohner	87'802	78'000	74'482	-	-	-
Mietertrag	23'263	23'000	25'197	469'176	454'000	481'146
Erlös Cafeteria	32'859	30'000	25'165	-	-	-
Leistungen an Personal und Dritte	37'898	46'000	43'006	-	-	-
Betriebsbeiträge	27'055	14'000	20'685	-	-	-
Spendenerträge	23'296	13'000	12'203	-	-	-
Ertragsmind. / Veränd. Delkredere	-8'082	-5'000	-	-	-	-
Nettoerlöse aus Lief. & Leist.	**6'073'063**	**5'765'406**	**6'012'411**	**469'176**	**454'000**	**481'146**
Besoldungen	-3'740'225	-3'611'367	-3'660'653	-69'568	-70'782	-61'173
Sozialversicherungsaufwand	-589'090	-573'478	-577'213	-10'865	-11'500	-9'804
Personalnebenaufwand	-134'820	-156'400	-194'842	-	-	-
Personalaufwand	**-4'464'134**	**-4'341'245**	**-4'432'707**	**-80'432**	**-82'282**	**-70'977**
Medizinischer Bedarf	-72'250	-69'425	-107'055	-	-	-
Lebensmittel und Getränke	-212'490	-210'000	-215'234	-	-	-
Haushalt	-108'405	-124'912	-109'246	-355	-	-77
Unterhalt und Reparaturen	-131'435	-105'264	-106'947	-14'790	-7'000	-10'498
Anlagennutzung	-52'581	-87'364	-55'693	-216	-5'000	-511
Energie und Wasser	-117'451	-111'000	-123'978	-36'521	-43'000	-39'176
Büro- und Verwaltung	-186'744	-173'360	-175'746	-8'610	-21'000	-15'375
übriger bewohnerbezogener Aufwand	-19'983	-18'250	-17'869	-	-	-
übriger Sachaufwand	-39'398	-39'000	-31'669	-9'052	-7'500	-9'318
übriger betrieblicher Aufwand	**-940'737**	**-938'575**	**-943'437**	**-69'545**	**-83'500**	**-74'955**
EBITDA	**668'192**	**485'586**	**636'266**	**319'199**	**288'218**	**335'215**
Abschreibungen	**-423'286**	**-425'934**	**-420'890**	**-215'892**	**-216'000**	**-215'892**
Finanzaufwand	-43'803	-44'000	-43'944	-51'574	-46'000	-53'663
Finanzertrag	420	-	150	-	-	-
Finanzergebnis	**-43'383**	**-44'000**	**-43'795**	**-51'574**	**-46'000**	**-53'663**
a.o. Aufwand	-	-	-	-	-	-
a.o. Ertrag	21'094	-	11'148	-	-	-
a.o. Ergebnis	**21'094**	**-**	**11'148**	**-**	**-**	**-**
Veränderung Altersheimfonds	16'073	10'000	17'102	-	-	-
Veränderung Personalfonds	-9'722	10'000	-	-	-	-
Veränd. Rückstellung Infrastruktur	-74'000	-45'000	-82'000	-	-	-
Veränderung Fonds und Rückstellung Infrastruktur	**-67'648**	**-25'000**	**-64'898**	**-**	**-**	**-**
OPERATIVES BETRIEBSERGEBNIS	**154'968**	**-9'348**	**117'832**	**51'733**	**26'218**	**65'660**
Einlage in Reserve WmD (Erneuerungsfonds WmD)	-	-	-	-37'115	-	-
JAHRESERGEBNIS	**154'968**	**-9'348**	**117'832**	**14'618**	**26'218**	**65'660**

Bericht der Revisionsstelle 2022

revisia

Bericht des Rechnungsprüfungsorgans zur Jahresrechnung 2022 an die Abgeordnetenversammlung des Gemeindeverbandes Seniorenzentrum Schüpfen

Als Rechnungsprüfungsorgan haben wir die Jahresrechnung des Gemeindeverbandes Seniorenzentrum Schüpfen, bestehend aus Berichterstattung, Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung und Anhang für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Rechnungsjahr geprüft.

Verantwortung des Vorstandes
Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den kantonalen und kommunalen gesetzlichen Vorschriften verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung der Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Vorstand für die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung des Rechnungsprüfungsorgans
Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und der Arbeitshilfe für Rechnungsprüfungsorgane (AH RPO, Ausgabe 2016) vorgenommen. Die Prüfung haben wir so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil
Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Rechnungsjahr den kantonalen und kommunalen gesetzlichen Vorschriften.

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften
Wir bestätigen, dass wir die Anforderungen an die Befähigung gemäss Art. 123 GV und die besonderen Voraussetzungen gemäss Art. 124 GV erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbare Sachverhalte vorliegen.

Der Kontenrahmen und die Gliederung der Jahresrechnung orientiert sich am CURAVIVA Kontenrahmen.

Wir beantragen, die Jahresrechnung per 31. Dezember 2022 mit Aktiven und Passiven von CHF 18'626'299.45 und einem Ertragsüberschuss von CHF 169'586.26 zu genehmigen.

Biel, 28. April 2023

REVISIA AG

Christoph Schütz
dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte RAB
(Leitender Revisor)

ppa. Angelina Hasen
Bachelor of Science
in Business Administration
Zugelassene Revisorin RAB

REVISIA AG/SA Treuhandgesellschaft/Société fiduciaire www.revisia.ch info@revisia.ch

Biel/Bienne
P.-E. Brandtstrasse 4
2502 Biel/Bienne
Tel. 032 344 85 20

Aarberg
Murtenstrasse 4
3270 Aarberg
Tel. 032 392 47 27

Murten/Morat
Alte Freiburgstrasse 21
3280 Murten/Morat
Tel. 026 672 96 09

Mitglied:
TREUHAND | SUISSE
EXPERTsuisse

Seniorenzentrum
Schüpfen

Gemeindeverband Seniorenzentrum Schüpfen
Sägestrasse 10 | 3054 Schüpfen | Tel. 031 879 51 51
info@sz-schuepfen.ch | www.sz-schuepfen.ch