

Geschäftsbericht 2023



Gemeindeverband
Seniorenzentrum Schüpfen

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Präsidentin	3
Bericht des Leiters SZS.....	6
Dienstjubiläen 2023	10
Wir gedenken unseren Verstorbenen.....	11
Das Seniorenzentrum in Zahlen.....	12
Jahresrechnung 2023	15
Bericht der Revisionsstelle 2023	22

Vorwort der Präsidentin

Liebe Leserin, lieber Leser

Herzlichen Dank für Ihr Interesse am Seniorenzentrum Schüpfen (SZS). Ich wünsche Ihnen spannende und eindrucksvolle Momente beim Lesen des Geschäftsberichtes 2023.

Projekt Erweiterung Nord-Trakt

Pünktlich zum Jahresbeginn wurden die Profile gesetzt. Es gingen keine Einsprachen ein und so konnte termingerecht mit den Ausschreibungen und ab August 2023 mit den Bauarbeiten begonnen werden. Mehr dazu lesen Sie im Bericht der Leitung.

Finanzen

Nach 2022 schreibt das SZS auch im Jahr 2023 einen Betriebsgewinn, welcher das Haus benötigt, um auch zukünftig Investitionen selbst zu finanzieren. Die wichtigsten Faktoren, damit diese Situation positiv bleibt, sind eine sehr hohe Bettenbelegung, korrekte Pflegeeinstufungen nach RAI/RUG¹⁾ und ein gutes Absenzen- und Überstundenmanagement.

Neuorganisation Vorstand

In den letzten zwei Jahren wurde eine strategische Reorganisation, resp. eine Optimierung der Aufstellung und der Arbeiten des Vorstandes ausgearbeitet. Ziel ist es, die Strukturen zu verschlanken und auf die heutigen Bedürfnisse an strategische Gremien anzupassen. Der Vorschlag ist aktuell in der Vernehmlassung bei den drei Eigner-Gemeinden.

Neuer Leiter SZS

Bereits im September 2022 informierte Dominic Bucher den Vorstand, dass er den Schritt in die Selbstständigkeit wagen möchte und das Seniorenzentrum Schüpfen im Herbst 2023 verlassen werde. Für diese frühe Information sind wir dankbar, half sie uns doch ohne Zeitdruck eine passende Nachfolge zu bestimmen.

Dominic Bucher übernahm im Mai 2018 die Leitung des Seniorenzentrums Schüpfen. Dies in einem Moment, in welchem viele Herausforderungen zu meistern waren. 5,5 Jahre später ist das SZS in einer gesunden Position in Bezug auf Leistungen, Personal, Kundenorientierung und Finanzen. Es haben Viele zu diesem Erfolg beigetragen, jedoch tragen die Veränderungen die Handschrift von Dominic Bucher. An dieser Stelle wünsche ich Dominic für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

Die Stelle als Leiter SZS wurde in der lokalen Presse und im Internet ausgeschrieben.

1) Resident Assessment Instrument (Bedarfsabklärung)

Aus 22 Bewerbungen sind vier Kandidatinnen und Kandidaten zu Vorstellungsgesprächen eingeladen worden. Nach intensiven Gesprächen hat sich der Vorstand für Xavier Naef aus Bern entschieden.

Herr Naef ist seit 20 Jahren in der Langzeitpflege-Branche tätig. Der Vorstand ist überzeugt, dass mit ihm eine qualifizierte, kompetente und motivierte Person gefunden wurde, welche auch menschlich gut ins SZS passt.

Die Übergabe der Geschäfte fand im August 2023 statt. Der Wechsel an der Spitze wurde gut kommuniziert und vorbereitet, so dass Xavier Naef das SZS am 1. September 2023 optimal übernehmen konnte.

Wechsel im Vorstand

An der Abgeordnetenversammlung vom Dezember verabschiedeten wir Madeleine Rufer aus Bangerten, die bereits gut ein Jahr vorher ihre Demission eingereicht hatte. Ich danke Madeleine für ihr wertvolles, unterstützendes Mitdenken und Mitarbeiten während ihrer 4-jährigen Amtszeit.

Neu in den Vorstand wurde Doris Wyss-Schwab aus Schüpfen gewählt. Von Herzen wünsche ich Doris viel Freude und Befriedigung bei der spannenden Aufgabe.

Neuer Präsident

An der Abgeordnetenversammlung im Juni 2016 wurde ich zur Präsidentin des Seniorenzentrums Schüpfen gewählt. Nun gebe ich den Führungsstab weiter.

Die vergangenen Jahre waren vollgepackt mit vielen Herausforderungen, aber vor allem mit noch mehr schönen und humorvollen Momenten. Es war für mich eine prägende und lehrreiche Zeit. Für das mir entgegengebrachte Vertrauen und die vielen tollen Begegnungen bedanke ich mich bei allen ganz herzlich.

Ich wünsche mir, dass Sie alle, wie ich selbst, das Seniorenzentrum Schüpfen als Juwel ansehen, das hoffentlich selbständig und weiterhin finanziell gesund bleibt, so dass die Zukunft aktiv gestaltet werden kann. Kooperationen sollen gezielt gesucht werden, aber die Selbstständigkeit ist in der heutigen Zeit ein Alleinstellungsmerkmal, welches vom grossen Engagement der Gemeinden und der Menschen, die es führen und begleiten, zeugt.

Es freut mich sehr, dass mit Herbert Binggeli aus Rapperswil eine kompetente und engagierte Persönlichkeit gefunden wurde, welche sich für das Wohl der Bewohnenden, Mieterinnen und Mieter und Mitarbeitenden engagieren wird.

Ich wünsche Herbert gutes Gelingen und viel Freude im neuen Amt und der ganzen SZS-Familie für die Zukunft von Herzen alles Gute und viel Erfolg.

Dank

Im Namen des Vorstandes danke ich allen Kadern und Mitarbeitenden für die geleistete Arbeit im abgelaufenen Geschäftsjahr. Mit grosser Vorfreude sehe ich dem Abschluss des Erweiterungsbaus im Herbst 2024 entgegen, mit welchem das Seniorenzentrum Schüpfen einen weiteren Meilenstein erreichen wird.

Herzlich bedanken möchte ich mich auch bei Ihnen, liebe Leserinnen, liebe Leser, welche für sich selbst, für einen Angehörigen oder für Freunde das Seniorenzentrum Schüpfen als ihr Zuhause auswählen.

Schüpfen, 7. Dezember 2023

Gemeindeverband Seniorenzentrum Schüpfen
Irène Stämpfli-Gerber, Vorstandspräsidentin

Bericht des Leiters SZS

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Ich möchte mich erstmals an dieser Stelle an Sie wenden. Seit dem 1. September 2023 ist mir die Leitung des Seniorenzentrums Schüpfen anvertraut und übertragen worden. Es handelt sich um eine schöne und gesunde Einrichtung, die von engagierten Mitarbeitenden mit ihren jeweiligen Fachkenntnissen geprägt ist.

Im Jahr 2023 gab es zahlreiche personelle Veränderungen. Insgesamt 27 neue Mitarbeitende traten im Laufe des Jahres dem SZS bei, während 32 Mitarbeitende das Haus verliessen. Die Fluktuationsrate war sehr hoch. Es war wichtig, die neuen Mitarbeitenden sorgfältig in ihre Aufgaben einzuführen. Diese Veränderungen beeinflussten den Alltag der Mitarbeitenden und der Bewohnenden.

Das erweiterte Leitungsteam wurde zu 60 % ausgetauscht. Sechs von zehn Kadermitarbeitenden nahmen neu ihre Führungsaufgaben im Seniorenzentrum wahr. Bei einer zweitägigen Klausurtagung im November ging es nicht nur um das Besprechen von wichtigen Themen, sondern auch um das gegenseitige Kennenlernen und den Aufbau von Vertrauen.

Mir liegt besonders daran, die Fluktuation zu reduzieren, um Ruhe und Stabilität in die Teams zu bringen – zum Wohl unserer Bewohnenden.

Ja, das Jahr 2023 war für alle Bereiche und Beteiligten ein herausforderndes Jahr.

Die Pflegeabteilung sah sich mit den Konsequenzen einer Reorganisation konfrontiert, die im Oktober 2022 begann. Dabei wurden vier Wohngruppen zu zwei zusammengelegt. Diese Veränderungen hatten weitreichende personelle Auswirkungen. Ängste und Bedenken entstanden, da Dienstpläne und Arbeitszeiten plötzlich anders gestaltet werden mussten. Prozesse, Dienste und Arbeitsabläufe wurden angepasst oder neu definiert. Aufgaben wurden vom Vormittag auf den Nachmittag verschoben. All dies geschah unter der Leitung Pflege und Betreuung und von zwei neuen Wohngruppenleiterinnen. Dank sorgfältiger Planung und Vorbereitung sowie der aktiven Beteiligung der Teams konnten die anfänglichen Ängste und Sorgen überwunden werden, so dass die Motivation und die Überzeugung der Mitarbeitenden mit der Zeit wieder anwuchsen.

Ein weiteres bedeutendes Projekt war die Reorganisation des Einkaufs und der Lagerung von Pflegeprodukten. Bis zum Ende des Jahres wurde dieses Vorhaben grösstenteils erfolgreich umgesetzt.

Die Hotellerie hat sich im Jahr 2023 intensiv mit der Optimierung des Einkaufs von Lebensmitteln, Geschirr, Reinigungsprodukten, Wäsche und sonstigem Material auseinandergesetzt. Das übergeordnete Jahresziel lautete: "Einkauf und Beschaffung verbessern". Diese Aufgabe lag in der Verantwortung des Leiters der Hotellerie.

Um effizienter zu werden, wurde der Einkauf zentralisiert und digital organisiert. Dadurch konnten die besten Preise und Bedingungen für die Beschaffung erzielt werden. Das Seniorenzentrum Schüpfen trat nach Verhandlungen der IG-Einkauf Bern bei, die schweizweit über 60 Betriebe umfasst. Mit den bestehenden Lieferanten, die ebenfalls dieser Einkaufszentrale angehören, wurden neue Verträge ausgehandelt. Mit neuen Lieferanten wurde ein neuer Vertrag erstellt. Dies führte zu besseren Konditionen, und trotz steigender Produktkosten konnte das Budget eingehalten werden.

Mit dem Definieren von neuen Standards wurden Hauptlieferantenlisten, Artikellisten mit definierten Artikeln und Rückmelde Listen erstellt. Somit wurde eine Qualitätssteigerung erreicht.

Auch dieses Jahr bot das **Aktivierungstherapie-Team** unseren Bewohner:innen eine Vielfalt von Aktivitäten und Anlässen an, die den Alltag unserer Kundschaft bereichern. Hier sind einige Angebote, die ich hervorheben möchte:

Bewohnerfeste: Die Bewohnerfeste im Mai und September mit den Themen "Maifest" und "Wald und Tier" klingen nach fröhlichen und abwechslungsreichen Veranstaltungen. Solche Anlässe bieten den Bewohner:innen die Möglichkeit, sich zu treffen, etwas zu erleben, zu feiern und gemeinsam Spass zu haben.

Musik und Tanz: Die Nachmittage mit Tanz und Musik sind sicherlich eine Quelle der Freude und des Wohlbefindens. Musik kann Erinnerungen wecken und die Stimmung heben.

Tierbesuche: Die regelmässigen Tierbesuche sind eine grossartige Idee! Es ist erstaunlich zu sehen, wie Menschen im Umgang mit Tieren aufblühen. Die Interaktion mit Lamas, Ponys, Meerschweinchen, Hühnern und Hunden trägt sicherlich zur Lebensqualität bei.

Rikscha-Fahrten: Die Rikscha-Fahrten sind ein Höhepunkt! Die Bewohner:innen können die Natur genießen und sich an der frischen Luft fortbewegen. Die Unterstützung der freiwilligen Helfer macht diese Fahrten möglich.

Anlässlich regelmässiger Gespräche, die ich mit den Bewohner:innen führe, ist es immer wieder berührend zu erfahren, dass sie die Angebote schätzen und dankbar dafür sind – auch dafür, dass sie im Seniorenzentrum leben dürfen.

Freiwillige Mitarbeiter:innen: Nicht zu vergessen sind die vielen Frauen und Männer – fast 90 an der Zahl –, die über das gesamte Jahr hinweg den Bewohnenden ihre Zeit schenken. Sie begleiten sie im Alltag, unterstützen uns in der Cafeteria und bei verschiedenen Anlässen. Ihnen möchte ich einen grossen und herzlichen Dank für ihre wertvolle Arbeit und Anerkennung aussprechen.

Die freiwilligen Mitarbeiter:innen leisten einen unschätzbaren Beitrag zur Gemeinschaft und zum Wohlbefinden der Bewohnenden. Ihre Grosszügigkeit und Hingabe sind inspirierend und machen das Seniorenzentrum zu einem besonderen Ort.

Projekt Erweiterungsbau Nord-Trakt im Seniorenzentrum Schüpfen: Wie von unserer Vorstandspräsidentin, Irène Stämpfli, erwähnt, begannen die Bauarbeiten nach einer sorgfältigen Vorbereitungszeit Anfang August 2023. Endlich wurde sichtbar, was geplant war. Dank des wunderschönen Spätsommers und Herbsts konnte der Anbau schnell und ohne Zwischenfälle errichtet werden. Die Gebäudehülle wurde noch vor Weihnachten geschlossen und ist dicht.

Im Herbst wurden die letzten Aufträge für die Bautätigkeiten vergeben. Auf unserer Seite stehen noch Entscheidungen über verschiedene Materialien an, wie zum Beispiel Bodenbeläge, Küchenfronten, Beleuchtung, etc.

Die Fertigstellung und Übernahme dieses Erweiterungsbaus sind nach wie vor für Oktober 2024 geplant. Bald werden wir nur noch Einzelzimmer anbieten können.

Hohe Belegung der Heimplätze: Die anhaltend hohe Nachfrage nach Heimplätzen ist ein Zeichen für die Qualität unserer Institution und das Engagement aller Mitarbeitenden. Es ist bemerkenswert, wie das Team gemeinsam an einem Strang zieht, um eine hohe Belegung zu erreichen. Resultat davon ist ein erfolgreicher Jahresabschluss.

Wohnungen mit Dienstleistungen: Die vollständige Belegung der Wohnungen mit Dienstleistungen über das ganze Jahr ist ein Erfolg. Dies trägt nicht nur zur finanziellen Stabilität bei, sondern zeigt auch, dass die Mieter:innen mit den angebotenen Services zufrieden sind. Ziel für das Jahr 2024 ist es, die Bewohner:innen vermehrt in unseren Institutionsalltag einzubinden. Eine aktive Teilnahme der Mieter:innen kann das Gemeinschaftsgefühl stärken und ihre Lebensqualität verbessern.

Zeit für Feier und gemütlichem Austausch hatten auch die Mitarbeitenden anlässlich verschiedener Ereignisse, vom Team-Anlass bis hin zum Endjahresanlass bei Glühwein und Maroni. Der diesjährige Höhepunkt war das jährliche Personalfest, das wiederum im Römerhof in Bühl b. Aarberg stattfand, dieses Mal verbunden mit der feierlichen Verabschiedung von meinem Vorgänger, Dominic Bucher, dem ich für eine optimale und effiziente Einführung in meine neue Aufgabe meinen Dank ausspreche.

Herausforderungen in der Langzeitpflege: Die von Bund, Kanton und anderen Institutionen erlassenen Vorschriften und Reglementierungen nehmen stetig zu. Diese Entwicklung betrifft nicht nur die Anzahl der Vorschriften, sondern auch ihre Tragweite und die damit verbundenen Konsequenzen.

Die Komplexität und die Anforderungen an eine Langzeitpflege-Einrichtung sind vielfältiger geworden. Insbesondere Aspekte der Pflege und Betreuung erfordern immer mehr Aufmerksamkeit und Fachwissen.

Die Bereitstellung ausreichender personeller Ressourcen bleibt eine grosse Herausforderung. Dem Fachkräftemangel muss aktiv entgegengewirkt werden, indem wir als Arbeitgeber attraktiv bleiben und unsere Arbeitsbedingungen den steigenden Erwartungen gerecht werden. Durch einen erhöhten Stellenplan in der Pflege versuchen wir, Überbelastung zu vermeiden und die Qualität der Pflege und Betreuung sicherzustellen. Dies muss weiterhin höchste Priorität haben.

Der Fachkräftemangel betrifft nicht nur den Pflegeberuf, sondern auch die Hotellerie. Es ist zunehmend schwierig, qualifizierte Köche zu finden.

Nicht zuletzt steigen die Erwartungen unserer Kundschaft und ihrer Angehörigen, die wir aufnehmen und für die wir uns engagieren. Wir müssen diesen Erwartungen gerecht werden und gleichzeitig die Qualität unserer Dienstleistungen aufrechterhalten.

Dieses Engagement ist beim Leitungs-Team und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spürbar. Für den unermüdlichen Einsatz und die harte Arbeit, die im Jahr 2023 zum Wohl der Menschen, die im Seniorenzentrum Schüpfen leben, geleistet wurden, bedanke ich mich von ganzem Herzen.

Dieser Dank geht auch an die Vorstandsmitglieder, deren wertvolle Unterstützung ich sehr schätze.

Ich freue mich, mit meinen motivierten Arbeitskolleginnen und -kollegen auch im kommenden Jahr für unsere Bewohnenden da zu sein und neue Jahresziele und Projekte zu verfolgen – mit der Überzeugung: "weniger ist mehr". Eines davon ist die Einführung eines Qualitätssystems. Wir wollen Strukturen, Prozesse, Abläufe und Check-Listen diskutieren, klären, definieren und umsetzen. Die Bewohnenden stehen im Mittelpunkt unserer Bemühungen. Indem wir die Arbeitsabläufe optimieren, können wir sicherstellen, dass sie die bestmögliche Betreuung und Pflege erhalten.

Schüpfen, 12. April 2024

Seniorenzentrum Schüpfen
Xavier Naef, Leiter SZS

Dienstjubiläen 2023



Wir gratulieren folgenden Mitarbeitenden zu ihrem Dienstjubiläum und danken für den grossen Einsatz und die grosse Treue zum Seniorenzentrum.

5 Jahre

Pispero Sonja	Hotellerie / Coiffeur
Lüthi Cornelia	Hotellerie / Fusspflege
Lehmann Karin	Pflege
Liechti Silvia	Pflege
Klingelhöfer Sonja	Pflege
Bucher Dominic	Heimleitung
Wüthrich Ruth	Administration
Becker Irene	Administration

10 Jahre

Köhli-Spiess Jacqueline	Pflege
Bucher Annemarie	Küche

15 Jahre

Gilgen Neli	Pflege
-------------	--------

20 Jahre

Luginbühl Stefanie	Pflege
Antenen Denise	Pflege

35 Jahre

Schwarz Daniel	Küche
----------------	-------

Wir gedenken unseren Verstorbenen



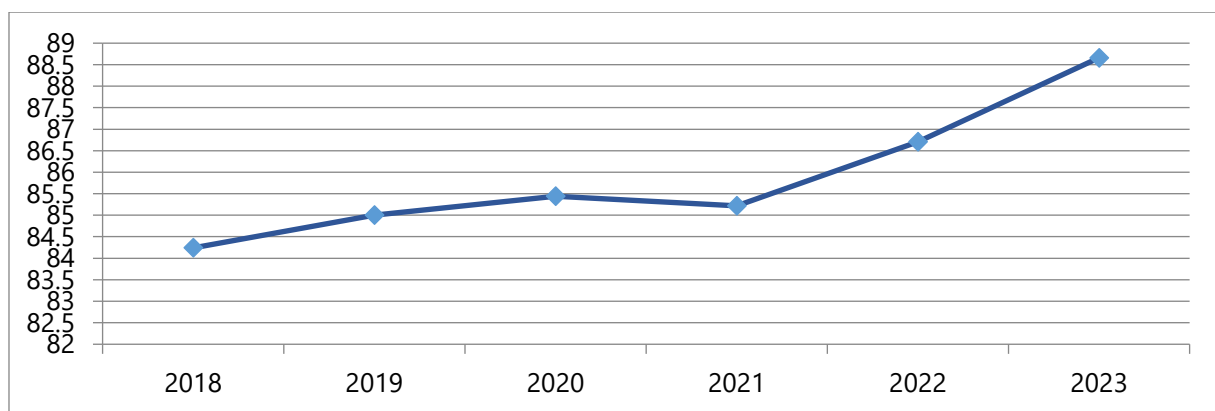
19.01.2023	Roth Heinz	Jg. 1934
27.03.2023	Koch Ruth	Jg. 1944
10.04.2023	Bieri Lisbeth	Jg. 1933
21.04.2023	Bernet Emma	Jg. 1937
03.05.2023	Weibel Anna-Maria	Jg. 1928
09.09.2023	Kiener Hans-Ulrich	Jg. 1936
18.09.2023	Kaeser Nelly	Jg. 1934
07.10.2023	Siegenthaler Ursula	Jg. 1945
17.10.2023	Baumgartner Klara	Jg. 1924
11.11.2023	Hegg Rita	Jg. 1933
19.11.2023	Wahls Christian	Jg. 1950
06.12.2023	Moser Hannelore	Jg. 1930
11.12.2023	Joss Christine	Jg. 1958

Das Seniorenzentrum in Zahlen

Nachfolgend einige wichtige Kennzahlen des SZS. Die Statistik zeigt, dass die Menschen in der Schweiz älter werden und länger gesund bleiben. Dies bildet sich auch in untenstehender Grafik ab.

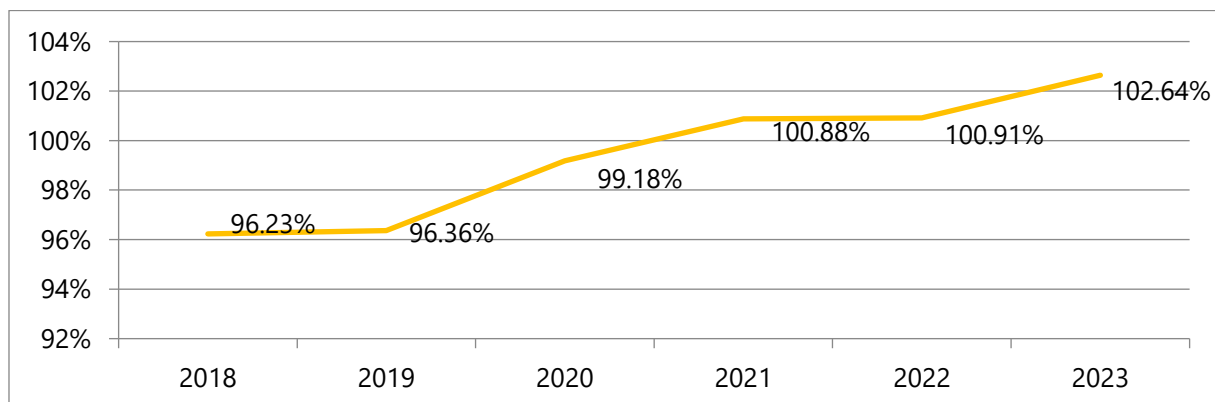
Durchschnittsalter der Bewohnenden

Auch im 2023 stieg das Durchschnittsalter weiter an. Wir stellen fest, dass das Alter bei einem definitiven Eintritt höher ist und die Kunden zu einem späteren Zeitpunkt eintreten – dann, wenn es der Gesundheitszustand unumgänglich macht.



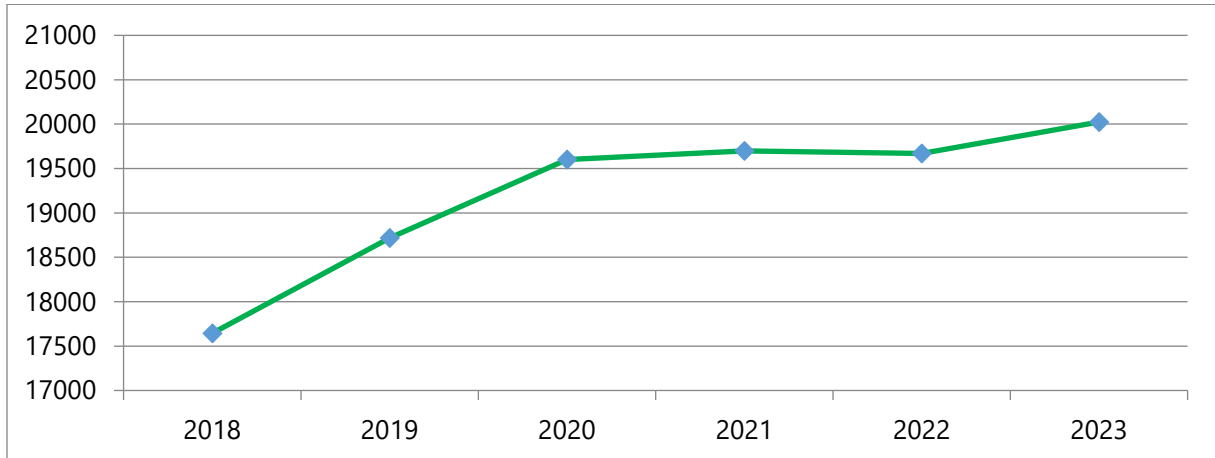
Bettenbelegung

Die Bettenbelegung stieg 2023 nochmals an, da einerseits Zimmer mit Ehepaaren doppelt belegt werden konnten und andererseits auf der Demenzabteilung Bewohnende bzw. Angehörige wünschen, dass der betroffene Bewohnende in einem Doppelzimmer wohnen kann.



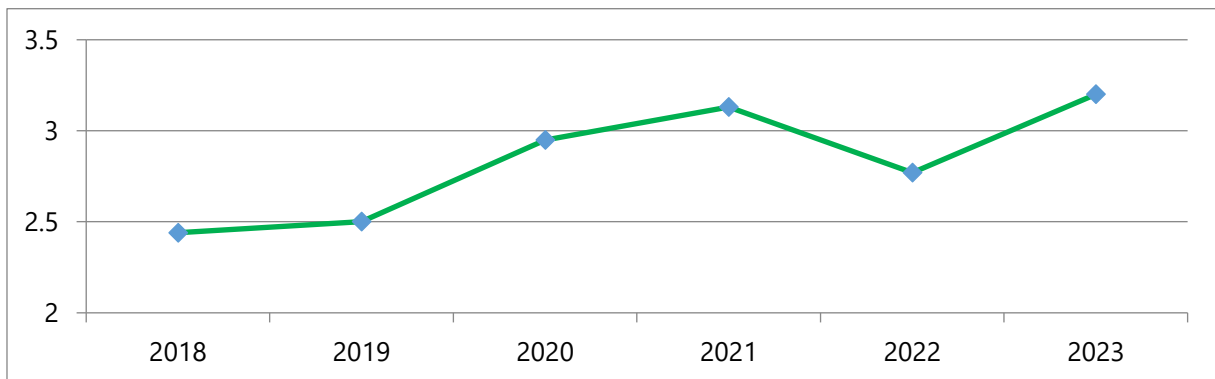
Pflegetage 2023

Aufgrund der gestiegenen Bettenbelegung erreichten wir auch ein Rekordhoch von 20'024 Pflegetagen.



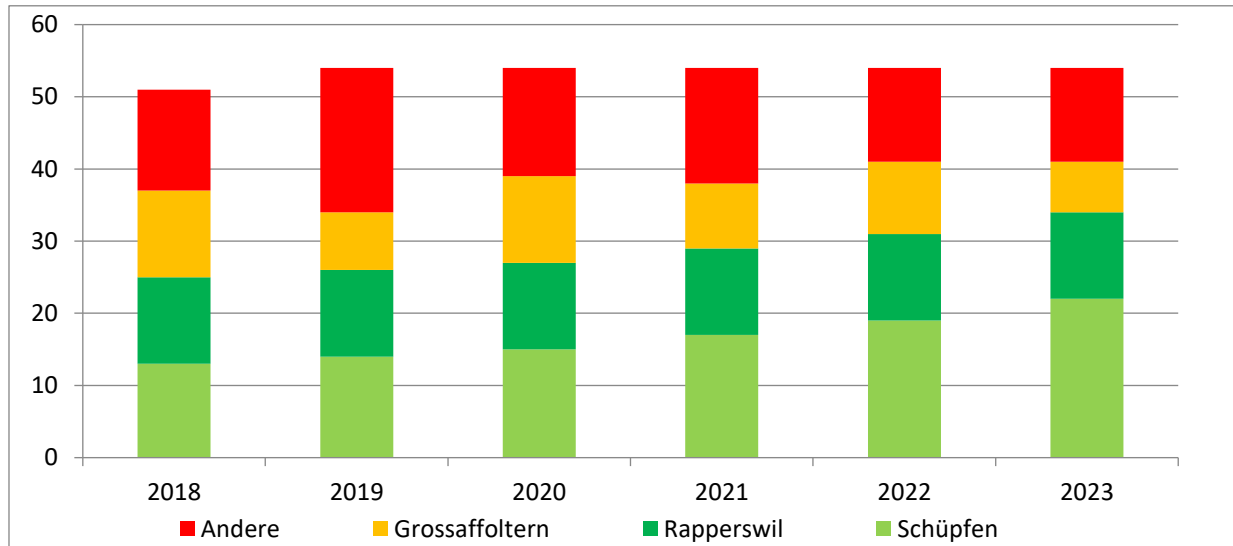
Aufenthaltsdauer der Bewohnenden

Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer ist im 2023 wieder über drei Jahre gestiegen. Die Zahl der Todesfälle war tief, und ein grosser Anteil der langjährigen Bewohnenden lebt nach wie vor im SZS.



Herkunft (Wohnort) der Bewohnenden

Der Anteil der Kunden aus den drei Eigner-Gemeinden ist in den letzten Jahren leicht gestiegen. Vermehrt kommen die Bewohner:innen aus Schüpfen (2018 = 13; 2023 = 22). Kommt ein Bewohnender aus einer anderen Gemeinde, so hat dieser meistens Angehörige, die in einer der drei Gemeinden wohnhaft sind.



Jahresrechnung 2023

Bilanz

AKTIVEN	Rechnung 2023		Vorjahr 2022		Vergleich Vorjahr
Kassen	3'358.45	0.0%	5'888.85	0.0%	-2'530.40
Postkonto	4'704.61	0.0%	219'954.47	1.2%	-215'249.86
Banken	402'024.80	2.2%	1'107'568.71	5.9%	-705'543.91
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	575'867.00	3.2%	487'581.70	2.6%	88'285.30
Delkredere	-13'500.00	-0.1%	-10'500.00	-0.1%	-3'000.00
Forderungen gegenüber Kanton	79'281.40	0.4%	73'074.60	0.4%	6'206.80
übrige Forderungen	27'063.85	0.2%	1'992.60	0.0%	25'071.25
Vorräte	33'000.00	0.2%	24'000.00	0.1%	9'000.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen	15'395.55	0.1%	27'678.40	0.1%	-12'282.85
TOTAL Umlaufvermögen	1'127'195.66	6.3%	1'937'239.33	10.4%	-810'043.67
Immoblie Sachanlagen	16'419'463.98	91.8%	16'320'359.18	87.6%	99'104.80
Mobile Sachanlagen	330'745.83	1.9%	368'700.94	2.0%	-37'955.11
TOTAL Anlagevermögen	16'750'209.81	93.69%	16'689'060.12	89.60%	61'149.69
TOTAL AKTIVEN	17'877'405.47	100.0%	18'626'299.45	100.0%	-748'893.98
PASSIVEN	Rechnung 2023		Vorjahr 2022		Vergleich Vorjahr
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	122'895.40	0.7%	242'074.19	1.3%	-119'178.79
Verbindlichkeiten gegenüber Kanton	1'634.10	0.0%	3'756.00	0.0%	-2'121.90
übrige Verbindlichkeiten	11'221.40	0.1%	174'234.35	0.9%	-163'012.95
kurzfristig verzinsliches Fremdkapital	500'000.00	2.8%	500'000.00	2.7%	0.00
Vorauszahlungen von Bewohnern und Mietern	25'717.00	0.1%	24'428.00	0.1%	1'289.00
Passive Rechnungsabgrenzungen	70'559.39	0.4%	98'561.48	0.5%	-28'002.09
kurzfristige Rückstellungen	63'210.00	0.4%	24'380.00	0.1%	38'830.00
TOTAL kurzfristiges Fremdkapital	795'237.29	4.4%	1'067'434.02	5.7%	-272'196.73
Langfristig unverzinsliches Fremdkapital	0.00	0.0%	333'200.00	1.8%	-333'200.00
Langfristig verzinsliches Fremdkapital	13'900'000.00	77.8%	14'400'000.00	77.3%	-500'000.00
Altersheim-Fonds	12'533.72	0.1%	348.12	0.0%	12'185.60
Personalfonds	11'199.39	0.1%	9'721.59	0.1%	1'477.80
Rückstellung Infrastrukturbeiträge	1'497'000.00	8.4%	1'341'000.00	7.2%	156'000.00
TOTAL langfristiges Fremdkapital	15'420'733.11	86.3%	16'084'269.71	86.4%	-663'536.60
TOTAL Fremdkapital	16'215'970.40	90.7%	17'151'703.73	92.1%	-935'733.33
Kapital Gemeindeverband	1'699'000.00	9.5%	1'699'000.00	9.1%	0.00
Reserve Spezialfinanzierung WmD	99'302.57	0.6%	37'114.50	0.2%	62'188.07
Ergebnisvortrag	-261'518.78	-1.5%	-431'105.04	-2.3%	169'586.26
Jahresergebnis	124'651.28	0.7%	169'586.26	0.9%	-44'934.98
TOTAL Eigenkapital	1'661'435.07	9.3%	1'474'595.72	7.9%	186'839.35
TOTAL PASSIVEN	17'877'405.47	100.0%	18'626'299.45	100.0%	-748'893.98

Erfolgsrechnung

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung Budget	Vorjahr 2022	Abweichung Vorjahr
Pensions- und Pflegekosten	5'982'740.00	5'832'181.00	150'559.00	5'812'834.30	169'905.70
Medizinische Nebenleistungen	15'503.66	25'200.00	-9'696.34	36'137.45	-20'633.79
übrige Leistungen an Bewohner	86'627.90	80'000.00	6'627.90	87'802.02	-1'174.12
Mietertrag	505'665.50	479'000.00	26'665.50	492'439.21	13'226.29
Erlös Cafeteria	50'089.45	35'000.00	15'089.45	32'859.16	17'230.29
Leistungen an Personal und Dritte	42'018.75	34'000.00	8'018.75	37'898.25	4'120.50
Betriebsbeiträge	30'919.90	15'000.00	15'919.90	27'055.40	3'864.50
Spendenerträge	23'649.30	10'000.00	13'649.30	23'295.70	353.60
Ertragsminderungen und Veränderung Delkredere	-11'205.60	-5'000.00	-6'205.60	-8'082.30	-3'123.30
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	6'726'008.86	6'505'381.00	220'627.86	6'542'239.19	183'769.67
Besoldungen	-3'869'108.70	-3'916'032.00	46'923.30	-3'809'792.10	-59'316.60
Sozialversicherungsaufwand	-587'280.75	-635'009.00	47'728.25	-599'954.60	12'673.85
Personalnebenaufwand	-250'529.05	-179'000.00	-71'529.05	-134'819.71	-115'709.34
Personalaufwand	-4'706'918.50	-4'730'041.00	23'122.50	-4'544'566.41	-162'352.09
Medizinischer Bedarf	-57'388.44	-74'000.00	16'611.56	-72'250.20	14'861.76
Lebensmittel und Getränke	-217'210.65	-200'000.00	-17'210.65	-212'490.03	-4'720.62
Haushalt	-107'628.63	-110'500.00	2'871.37	-108'759.50	1'130.87
Unterhalt und Reparaturen	-117'899.41	-77'250.00	-40'649.41	-146'224.89	28'325.48
Anlagennutzung	-31'373.13	-20'680.00	-10'693.13	-52'797.22	21'424.09
Energie und Wasser	-152'221.25	-192'200.00	39'978.75	-153'972.60	1'751.35
Büro- und Verwaltung	-220'028.90	-178'025.00	-42'003.90	-195'354.10	-24'674.80
übriger bewohnerbezogener Aufwand	-27'129.43	-21'960.00	-5'169.43	-19'983.20	-7'146.23
übriger Sachaufwand	-49'212.17	-48'000.00	-1'212.17	-48'450.30	-761.87
übriger betrieblicher Aufwand	-980'092.01	-922'615.00	-57'477.01	-1'010'282.04	30'190.03
BETRIEBSERGEBNIS VOR ZINSEN UND ABSCHREIBUNGEN	1'038'998.35	852'725.00	186'273.35	987'390.74	51'607.61
Abschreibungen	-649'087.47	-659'179.00	10'091.53	-639'178.36	-9'909.11
Finanzaufwand	-92'676.18	-95'000.00	2'323.82	-95'376.78	2'700.60
Finanzertrag	28.90	0.00	28.90	419.85	-390.95
BETRIEBSERGEBNIS	297'263.60	98'546.00	198'717.60	253'255.45	44'008.15
a.o. Aufwand	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.o. Ertrag	59'239.15	0.00	59'239.15	21'093.60	38'145.55
Veränderung Fonds und Rückst. Infrastrukturbeiträge	-169'663.40	-121'000.00	-48'663.40	-67'648.29	-102'015.11
JAHRESERGEBNIS VOR ZUWEISUNGEN AN DAS EIGENKAPITAL	186'839.35	-22'454.00	209'293.35	206'700.76	-19'861.41
Veränderung Reserve Spezialfinanzierung WmD	-62'188.07	-27'171.00	-35'017.07	-37'114.50	-25'073.57
JAHRESERGEBNIS	124'651.28	-49'625.00	174'276.28	169'586.26	-44'934.98

Geldflussrechnung

	Rechnung 2023	Vorjahr 2022	Abweichung Vorjahr
Jahresergebnis	124'651.28	169'586.26	-44'934.98
Abschreibungen	649'087.47	639'178.36	9'909.11
Veränderung Rückstellung Ferien- und Überzeitguthaben	38'830.00	5'740.00	33'090.00
Bildung Rückstellung Infrastrukturbeiträge	156'000.00	74'000.00	82'000.00
Veränderung Altersheim-Fonds	12'185.60	-16'073.30	28'258.90
Veränderung Personalfonds	1'477.80	9'721.59	-8'243.79
Veränderung Spezialfinanzierung WmD	62'188.07	37'114.50	25'073.57
Veränderung Delkredere	3'000.00	500.00	2'500.00
Veränderung working capital			
- Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-88'285.30	-8'526.80	-79'758.50
- Forderungen gegenüber Kanton	-6'206.80	7'127.35	-13'334.15
- übrige Forderungen	-25'071.25	29'776.57	-54'847.82
- Vorräte	-9'000.00	0.00	-9'000.00
- Aktive Rechnungsabgrenzungen	12'282.85	-5'155.15	17'438.00
- Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-4'476.14	-38'537.76	34'061.62
- Verbindlichkeiten gegenüber Kanton	-2'121.90	-21'818.00	19'696.10
- übrige Verbindlichkeiten	-163'012.95	44'745.22	-207'758.17
- Vorauszahlungen von Bew ohnern und Mietern	1'289.00	188.00	1'101.00
- Passive Rechnungsabgrenzungen	-28'002.09	12'964.61	-40'966.70
Total Geldfluss aus Geschäftstätigkeit	734'815.64	940'531.45	-205'715.81
Investitionen mobile Sachanlagen	-65'341.46	-68'815.25	3'473.79
Investitionen immobile Sachanlagen	-759'598.35	-137'860.75	-621'737.60
Total Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-824'939.81	-206'676.00	-618'263.81
Zu-/Abnahme langfristig nicht verzinsliches Fremdkapital	-333'200.00	-83'400.00	-249'800.00
Zu-/Abnahme langfristig verzinsliches Fremdkapital	-500'000.00	-500'000.00	0.00
Total Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-833'200.00	-583'400.00	-249'800.00
Total Geldfluss	-923'324.17	150'455.45	-1'073'779.62
Flüssige Mittel per 01.01.	1'333'412.03	1'182'956.58	150'455.45
Flüssige Mittel per 31.12.	410'087.86	1'333'412.03	-923'324.17
Veränderung Flüssige Mittel	-923'324.17	150'455.45	-1'073'779.62

Anhang zur Jahresrechnung

Der Gemeindeverband Seniorenzentrum Schüpfen SZS ist ein Gemeindeverband mit Sitz in Schüpfen.

I. ANGABEN ÜBER DIE IN DER JAHRESRECHNUNG ANGEWANDTEN GRUNDSÄTZE

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Bestimmungen des Schweizer Rechnungslegungsrechtes (32. Titel des Obligationenrechts, Art. 957ff) erstellt. Das Schweizer Rechnungslegungsrecht sieht im Grundsatz die Bewertung zum Niederwertprinzip vor. Zusätzlich besteht jedoch die Möglichkeit zu Wiederbeschaffungszwecken oder zur Sicherung des dauernden Gedeihens des Unternehmens zusätzliche Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen vorzunehmen oder nicht mehr begründete Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen nicht aufzulösen. Die Bildung solcher Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen erfolgt still. Wird jedoch das erwirtschaftete Ergebnis durch eine Nettoauflösung solcher Abschreibungen, Rückstellungen und Wertberichtigungen wesentlich günstiger dargestellt, so muss der Betrag dieser Nettoauflösung im Anhang offengelegt werden.

Die wesentlichen angewandten Bewertungsgrundsätze, welche nicht vom Gesetz vorgeschrieben sind oder wo Wahlmöglichkeiten vorliegen sind nachfolgend beschrieben:

- Die Erlöse werden in der Regel monatlich nachschüssig (Langzeitpflege) in Rechnung gestellt und erfasst. Die Mieten für die WmDL werden monatlich im Voraus in Rechnung gestellt.
- Der Gemeindeverband verzichtet auf eine Bewertung zum Marktpreis für Aktiven mit Börsenkurs oder einem anderen beobachtbaren Marktpreis.
- Wertschriften werden zum Anschaffungswert oder allfällig darunter liegenden aktuellen Börsenwerten bewertet.
- Das Anlagevermögen wird grundsätzlich linear abgeschrieben.
- Von Dritten zweckgebundene Kapitalien werden zu Nominalwerten im Fondsvermögen geführt. Die darauf anfallenden Zinserträge werden ebenfalls den Fondskapitalien zugeschlagen.

II. STETIGKEIT

In der Bilanz wurde das Anlagevermögen neu gegliedert. Die Vorjahreszahlen wurden entsprechend angepasst.

Zudem wurden die Positionen Altersheimfonds, Personalfonds und Rückstellung Infrastrukturbeiträge neu dem langfristigen Fremdkapital zugeordnet (bisher unter zweckgebundene Rückstellungen und Fondskapitalien). Die Vorjahreszahlen wurden ebenfalls entsprechend angepasst.

Im Vorjahr wurden im Anhang fälschlicherweise unter der Position "Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt" Buchwerte der Immobilien im Betrag von CHF 16'397'686 ausgewiesen. Die Kredite wurden blanko gewährt - es bestehen somit keine verpfändeten Aktiven oder Aktiven unter Eigentumsvorbehalt. Die Vorjahreszahlen wurden entsprechend angepasst.

III. ANGABEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

III./1 Sachanlagen

(in CHF)

	1.1.2023	Zugänge	Abschreib.	31.12.2023
Grundstücke	388'870	-	-	388'870
Alters- und Pflegeheim inkl. Anteil Einstellhalle	7'526'091	31'261	-345'849	7'211'503
Einstellhalle - Wohnen mit DL	747'700	-	-27'783	719'917
Wohnen mit DL	7'581'081	-	-187'363	7'393'718
Anlagen in Bau	76'617	628'839	-	705'456
Total Immobilien	16'320'359	660'100	-560'995	16'419'464
Möbilen Alters- und Pflegeheim	358'063	41'376	-81'450	317'988
Möbilen Wohnen mit DL	1'230	-	-137	1'093
IT	9'408	8'762	-6'506	11'664
Total Betriebseinrichtungen	368'701	50'137	-88'092	330'746
Total Sachanlagen	16'689'060	710'237	-649'087	16'750'210

III./2 Rückstellungen

(in CHF)

	1.1.2023	Bildung	Auflösung	Verwend.	31.12.2023
Rückstellung Überzeit- und Ferienguthaben	24'380	63'210	-24'380	-	63'210
Total kurzfristige Rückstellungen	24'380	63'210	-24'380	-	63'210
Rückstellung Infrastrukturbeiträge	1'341'000	156'000	-	-	1'497'000
Total langfristige Rückstellungen	1'341'000	156'000	-	-	1'497'000

Die Pflegefinanzierung beinhaltet einen Infrastrukturbeitrag, welcher durch die Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GS) des Kantons Bern festgelegt wird (Berechnung der Investitionskosten für Pflegeheime im Kanton Bern). Der Ertrag aus Infrastrukturbeiträgen darf ausschliesslich für Aufwendungen der Pflege-Infrastruktur verwendet werden. Diese Aufwendungen umfassen Abschreibungen und den Kapitalzinsaufwand für Verbindlichkeiten zur Finanzierung der Infrastruktur. Ein kumulativer Einnahmenüberschuss wird in der Position "Rückstellung Infrastrukturbeiträge" ausgewiesen.

Die notwendige Rückstellung Infrastrukturbeitrag gemäss Vorgaben der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GS) des Kantons Bern hat sich wie folgt entwickelt:

	(in CHF)	2023	2022
Einnahmenüberschuss seit 2011 per 1.1.		1'341'429	1'267'400
Einnahmen Infrastrukturbeiträge		642'239	586'696
Verwendungen (Abschreibungen, Hypothekarzinsen)		-486'700	-512'667
Einnahmenüberschuss seit 2011 per 31.12.		1'496'968	1'341'429
Notwendige Rückstellung Infrastrukturbeitrag per 31.12.		1'497'000	1'341'000
Effektive Rückstellung Infrastrukturbeitrag per 31.12.		1'497'000	1'341'000
Differenz		-	-

III./3 Fonds

(in CHF)

	1.1.2023	Einnahmen	Verwendung	31.12.2023
Altersheim-Fonds	348	25'622	-13'436	12'534
Personalfonds	9'722	4'028	-2'550	11'199
Total Fonds	10'070	29'649	-15'986	23'733

III./4 Eigenkapital

(in CHF)

	1.1.2023	Einnahmen	Verwendung	Umbuchung	31.12.2023
Kapital Gemeindeverband	1'699'000				1'699'000
Reserve Spezialfinanzierung WmD	37'115	62'188			99'303
Ergebnisvortrag	-431'105			169'586	-261'519
Jahresergebnis	169'586	124'651		-169'586	124'651
Total Eigenkapital	1'474'596	186'839	-	-	1'661'435

III./5 Entwicklung des Ergebnisvortrags pro Geschäftsbereich
(in CHF)

		Alters- und Pflegeheim	WmDL inkl. Anteil EH	Total
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2021)	01.01.2022	-416'487	-14'618	-431'105
Ergebnis Geschäftsjahr 2022		154'968	14'618	169'586
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2022)	01.01.2023	-261'519	-	-261'519
Ergebnis Geschäftsjahr 2023		124'651	-	124'651
Ergebnisvortrag (nach Verteilung Jahresergebnis 2023)	01.01.2024	-136'867	-	-136'867

III./6 ausserordentliches Ergebnis

	(in CHF)	2023	2022
a.o. Ertrag Rückvergütung Versicherungsleistung		59'239	-
a. o. Ertrag Versicherungsleistung Sturmschaden und Veräusserung Heirbus		-	21'094
Total a.o. Ergebnis		59'239	21'094

IV. WEITERE GESETZLICHE ANGABEN

Anzahl Mitarbeiter		2023	2022
Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 250 Mitarbeitenden		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	(in CHF)	31.12.2023	31.12.2022
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		-	-
übrige Verbindlichkeiten		-	-32'366
Total (-) Verbindlichkeiten resp. (+) Guthaben gegenüber Vorsorge Previs		-	-32'366
Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	(in CHF)	31.12.2023	31.12.2022
Aktiven		-	-

V. SPARTENRECHNUNG

(in CHF)

	Alters- und Pflegeheim			WmDL inkl. Anteil Einstellhalle		
	IST 2023	BDG 2023	IST 2022	IST 2023	BDG 2023	IST 2022
Pensions- und Pflgetaxen	5'982'740	5'857'181	5'812'834	-	-	-
Medizinische Nebenleistungen	15'504	200	36'137	-	-	-
übrige Leistungen an Bew ohner	86'628	80'000	87'802	-	-	-
Mietertrag	24'927	22'000	23'263	480'738	457'000	469'176
Erlös Cafeteria	50'089	35'000	32'859	-	-	-
Leistungen an Personal und Dritte	42'019	34'000	37'898	-	-	-
Betriebsbeiträge	30'920	15'000	27'055	-	-	-
Spendenerträge	23'649	10'000	23'296	-	-	-
Ertragsmind. / Veränd. Delkredere	-11'206	-5'000	-8'082	-	-	-
Nettoerlöse aus Lief. & Leist.	6'245'270	6'048'381	6'073'063	480'738	457'000	469'176
Besoldungen	-3'796'446	-3'843'900	-3'740'225	-72'663	-72'132	-69'568
Sozialversicherungsaufw and	-575'827	-623'312	-589'090	-11'454	-11'697	-10'865
Personalnebenaufw and	-250'529	-175'000	-134'820	-	-4'000	-
Personalaufwand	-4'622'801	-4'642'212	-4'464'134	-84'117	-87'829	-80'432
Medizinischer Bedarf	-57'388	-74'000	-72'250	-	-	-
Lebensmittel und Getränke	-217'211	-200'000	-212'490	-	-	-
Haushalt	-106'209	-110'500	-108'405	-1'420	-	-355
Unterhalt und Reparaturen	-104'707	-70'250	-131'435	-13'192	-7'000	-14'790
Anlagennutzung	-30'411	-15'680	-52'581	-962	-5'000	-216
Energie und Wasser	-113'073	-151'200	-117'451	-39'149	-41'000	-36'521
Büro- und Verwaltung	-214'726	-162'025	-186'744	-5'303	-16'000	-8'610
übriger bew ohnerbezogener Aufw and	-27'129	-21'960	-19'983	-	-	-
übriger Sachaufw and	-39'225	-38'000	-39'398	-9'988	-10'000	-9'052
übriger betrieblicher Aufwand	-910'079	-843'615	-940'737	-70'013	-79'000	-69'545
BETRIEBSERGEBNIS VOR ZINSEN UND ABSCHREIBUNGEN	712'390	562'554	668'192	326'608	290'171	319'199
Abschreibungen	-433'155	-443'179	-423'286	-215'932	-216'000	-215'892
Finanzaufw and	-44'188	-48'000	-43'803	-48'488	-47'000	-51'574
Finanzertrag	29	-	420	-	-	-
Finanzergebnis	-44'159	-48'000	-43'383	-48'488	-47'000	-51'574
BETRIEBSERGEBNIS	235'076	71'375	201'523	62'188	27'171	51'733
a.o. Aufw and	-	-	-	-	-	-
a.o. Ertrag	59'239	-	21'094	-	-	-
a.o. Ergebnis	59'239	-	21'094	-	-	-
Veränderung Altersheimfonds	-12'186	-	16'073	-	-	-
Veränderung Personalfonds	-1'478	-	-9'722	-	-	-
Veränderung Rückstellung Infrastrukturbeiträge	-156'000	-121'000	-74'000	-	-	-
Veränderung Fonds und Rückst. Infrastrukturbeiträge	-169'663	-121'000	-67'648	-	-	-
JAHRESERGEBNIS VOR ZUWEISUNGEN	124'651	-49'625	154'968	62'188	27'171	51'733
AN DAS EIGENKAPITAL	124'651	-49'625	154'968	62'188	27'171	51'733
Veränderung Reserve Spezialfinanzierung WmD	-	-	-	-62'188	-27'171	-37'115
JAHRESERGEBNIS	124'651	-49'625	154'968	-	-	14'618

Bericht der Revisionsstelle 2023

revisia

Bericht des Rechnungsprüfungsorgans zur Jahresrechnung 2023 an die Abgeordnetenversammlung des Gemeindeverbandes Seniorenzentrum Schüpfen

Als Rechnungsprüfungsorgan haben wir die Jahresrechnung des Gemeindeverbandes Seniorenzentrum Schüpfen, bestehend aus Berichterstattung, Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung und Anhang für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Rechnungsjahr geprüft.

Verantwortung des Vorstandes

Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den kantonalen und kommunalen gesetzlichen Vorschriften verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung der Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Vorstand für die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung des Rechnungsprüfungsorgans

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und der Arbeitshilfe für Rechnungsprüfungsorgane (AH RPO, Ausgabe 2016) vorgenommen. Die Prüfung haben wir so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Rechnungsjahr den kantonalen und kommunalen gesetzlichen Vorschriften.

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die Anforderungen an die Befähigung gemäss Art. 123 GV und die besonderen Voraussetzungen gemäss Art. 124 GV erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbare Sachverhalte vorliegen.

Der Kontenrahmen und die Gliederung der Jahresrechnung orientiert sich am CURAVIVA Kontenrahmen.

Wir beantragen, die Jahresrechnung per 31. Dezember 2023 mit Aktiven und Passiven von CHF 17'877'405.47 und einem Ertragsüberschuss von CHF 124'651.28 zu genehmigen.

Biel, 2. Mai 2024

REVISIA AG



QES Qualifizierte elektronische Signatur - Schweizer Recht
Signiert auf skribble.com
Christoph Schütz
dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte RAB
(Leitender Revisor)



QES Qualifizierte elektronische Signatur - Schweizer Recht
Signiert auf skribble.com
ppa. Angelina Hasen
Bachelor of Science
in Business Administration
Zugelassene Revisorin RAB

REVISIA AG/SA Treuhandgesellschaft/Société fiduciaire

www.revisia.ch

info@revisia.ch

Biel/Bienne
P.-E. Brandtstrasse 4
2502 Biel/Bienne
Tel. 032 344 85 20

Aarberg
Murtenstrasse 4
3270 Aarberg
Tel. 032 392 47 27

Murten/Morat
Alte Freiburgstrasse 21
3280 Murten/Morat
Tel. 026 672 96 09

Mitglied:
TREUHAND | SUISSE
EXPERTSuisse

